



向下生根 向上成林

——“驻”进群众心里的第一书记冯一雄

本报记者 田格斯 通讯员 鲜玉萍

乌兰县希里沟镇河东村流传着一句话“有事就找冯书记。”牛羊丢了、水管爆了、屋顶漏水了……村民遇到困难，第一个想到的就是冯一雄，跑得勤了，这个不会说方言的第一书记和村民熟悉得像一家人。

冯一雄是海西州气象局的一名员工，自2021年8月任河东村第一书记以来，他始终牢记工作职责，沉下身子，扎根农村，走村入户了解情况、倾听民意、想办法、出主意、抓落实，带动河东村各项事业蓬勃发展。

**带班子、强队伍，
驻村先要“铸魂”**

冯一雄刚到村里时，村两委干部有的年龄大，有的想辞职，还有的不会干，党组织凝聚力欠缺，党建引领工作方面比较乏力。为彻底解决村党组织战斗堡垒作用发挥不明显的问题，他先从班子建设抓起，全身心投入村两委换届中调整补选工作，认真细致地学习政策程序，广泛征集意见建议，积极动员本村年轻的返乡创业者、致富带头人等参加换届中调整补选，为顺利完成换届工作奠定了坚实的基础。

“火车跑得快，全靠车头带。现在

的河东村两委老中青结构梯队合理，既有熟悉村情民意、善解复杂矛盾的‘老杆子’，又有善经营、懂技术的‘新生代’，村党组织战斗堡垒力量得到了显著增强。”冯一雄介绍。

班子建强后，如何发挥党员示范引领作用成了摆在冯一雄面前的难题，在充分了解河东村实际情况和听取党员群众意见建议后，他开设第一书记小课堂，围绕党史知识、防返贫政策、乡村振兴等内容，通过邀请专家授课、第一书记开课、村干部轮流讲课等方式，为全村党员干部补足精神之钙，拓宽视野之“镜”。探索推进在家党员积分制管理，把党员参加“三会一课”、主题党日等情况作为积分的重要内容，特别是加大党员参与疫情防控、防汛救灾等方面的赋分比重，引导党员“亮身份”“唱主角”。同时，开展“流动党员归巢”行动，全面摸排流动党员信息，组织村干部与流动党员“1+N结对子”，通过微信群等工具，定期宣传政策信息、交流学习心得、分享致富经验，让党员无论在哪里都能找到组织找到家。

**解民忧、惠民生，
驻村贵在“注情”**

“村民马某患脑梗长期卧床，家庭负担较重。”“村民王某父亲早亡，母亲失联

多年，需定期走访慰问。”“村民韩某家中房屋年久失修，无力承担修复费用，需申请廉租房……”打开冯一雄的驻村日记，里面密密麻麻地记录着走村入户时了解到的需要解决的问题。

刚来村里的那段时间，为尽快了解河东村基本情况，冯一雄每天一上班把包一放、袖子一挽，骑着“小电驴”挨家挨户实地走访了解村情民意，与村民面对面拉家常、话发展，认真了解村民所需所想所盼，解决村民实际问题。

两年来，从落实低保、大病救助、牛羊保险等惠民政策，到帮老人买菜送药、助学助学、纠纷调解等与村民相关的大小事，冯一雄像拧紧了发条的钟表，在村里转个不停。在他的带领下，村里新建、更换路灯170余盏，切实解决村民夜间出行不方便的问题；拓宽农村道路建设，完成长3.56公里的道路铺油工程；改建垃圾集中处理点6个，完成巷道乱堆乱放和非正规垃圾点整治；申请40余万元维修河东大桥，解决因汛期降水及水库泄洪形成的桥梁安全隐患等等，给村民的生产生活带来了实实在在的益处。

**兴产业、增内劲，
驻村重在“助村”**

“河东村传统种养殖产业附加值

不高，尚未形成优势产业，仅依靠农户自身发展，规模小、难度大、风险高，难以形成规模化经营，巩固脱贫成果压力较大。”冯一雄介绍。

针对国家森林乡村、撒拉族聚居村等特点，冯一雄带领驻村工作队和村两委干部前往海东、西宁等地参观学习，学习借鉴先进经验，找准产业发展着力点，积极摸索党建引领生态民俗旅游发展、共同致富的新路子。2021年，申请乡村振兴项目，投资750万元建成河东村撒拉族民俗风情园，打造品撒拉宴、住撒拉屋，赏撒拉歌舞、购撒拉特产的特色乡村游，全方位打响“撒拉风情”招牌，拓宽村集体经济增收渠道。预计每年为村集体经济增收30余万元，解决就业岗位6—8人。

两年的时间，扑下身子、向下生根的第一书记，认识了农村，经受了锻炼，在基层沃土滋养下已然变得“枝繁叶茂”。冯一雄用使命担当践行组织的信任与重托，用脚步和汗水书写为民真情，赢得了全村人的信赖和赞誉。

追风赶月莫停留，平芜尽处是春山。在新征程的赛道上，冯一雄和河东村的未来一定会越来越好。

《海西蒙古族藏族自治州 生态旅游高质量发展促进条例》 10月1日起实施

本报讯(记者 浩尔娃 巴图那生 扎西措毛)9月18日,《海西蒙古族藏族自治州生态旅游高质量发展促进条例》(以下简称《条例》)新闻发布会召开。青海广播电视台、青海日报、青海法治报、西海都市报、海西州融媒体中心、德令哈市融媒体中心等媒体参加发布会。

发布会上,通报了《条例》的制定情况以及主要内容。州政府、州文体旅游广电局及州人大教科文卫委员会就下一步学习宣传贯彻落实《条例》发展现状、存在的困难及《条例》的出台对全州生态旅游发展的重要意义进行答记者问。

据悉,《海西蒙古族藏族自治州生态旅游高质量发展促进条例》经2023年2月24日,海西蒙古族藏族自治州第十五届人民代表大会第四次会议审议通过,2023年7月28日经青海省第十四届人民代表大会常务委员会第三

次会议审查批准,将于10月1日起实施。《条例》的制定有利于从体制机制上解决生态旅游发展中存在的突出问题,为切实推动我州生态旅游高质量发展提供有力的法治保障。

《条例》分为七个章节,四十五条。是深入贯彻落实习近平生态文明思想的具体行动,是贯彻省委、省政府关于打造国际生态旅游目的地的生动体现。《条例》充分体现了习近平生态文明思想和“四地”建设的要求,针对海西景区(点)点多面广线长、生态旅游资源丰富、民族文化厚重的特点,聚焦推动自然景观和人文景观有机融合,完善了对民族文化和生态旅游资源的保护、挖掘、传承、推广体系以及在旅游线路、交通、食宿、气象等方面的服务保障体系,为我州生态旅游高质量发展确定了方向和路径,必将为海西打造国际生态旅游目的地建设提供强有力的法治保障。

乌兰

“派驻+”让派驻监督 向有效覆盖转变

本报讯 今年以来,乌兰县纪委监委不断探索“派驻+”联动模式,进一步健全“派驻+科室”“派驻+巡察”“派驻+派驻”工作体系,有效提升监督执纪能力,增强监督执纪效果,使派驻纪检监察组充分发挥“哨兵”和“探头”作用,在监督执纪一线把好监督第一道“关口”。

深化“派驻纪检监察组+党风廉政风监督室”工作模式。在党风廉政风监督室统筹下,充分发挥“派”的权威和“驻”的优势,监督驻在单位开展专项监督工作,根据监督发现的问题,及时向党风廉政风监督室反馈,通过提出纪检监察建议、抄告单,下发提醒函、督办通知等方式,督促整改提升,完善制

度机制,推进标本兼治。推动“派驻纪检监察组+监督检查室”联动模式,充分发挥“室组”联动功能,统筹资源配置,整合人员力量,同向发力,不断提升日常监督工作质效。

三个派驻纪检监察组以县委巡察为契机,准确把握政治定位,结合派驻监督重点和驻在单位工作实际,围绕“驻点+规定动作、自选动作”开展监督,把监督的探头安插到一线岗位最前端,发现苗头性倾向性问题,抓早抓小,红脸出汗,把问题解决在萌芽状态。通过“驻点+巡察”方式,督促被巡察单位党组织认真接受“全面体检”和“政治体检”。今年以来,对4个单位开展“驻点+巡察”监督,谈话15人次,现场督导5次,发现问题15条。

建立“组组联动”协作办案机制,通过人员联动、办案联动等方式,集中力量开展相关问题线索处置、案件查办,着力解决派驻纪检监察组人员力量不足等问题,切实提高办案效率和质量。(纪工委监委 供稿)



都兰

助力年轻干部梯队式建设

本报讯(记者 马春香 通讯员 都组)近年来,都兰县立足优化干部队伍结构,实施年轻干部源头培养工程,围绕强化储备、加强锻炼、择优选用等关键环节探索“淘宝式”年轻干部培养体系,促进年轻干部茁壮成长。

开展优秀年轻干部“广”调研,以全县8个乡镇21个单位为基数,通过梳理摸排、访谈调研、测评评议了解干部基本信息,按照年龄、专业、经历等重点,开展“优秀选调生、基层工作、重点工作”三大数据库,重点跟踪74名“个别”优秀年轻干部,动态管理149名年轻干部后备库,为年轻干部选得实、用得对打好基础。

将年轻干部和新进选调生纳入年轻干部递进培养方案,以理论学习、红

色教育、主题班会、发展热点结构化研讨等为重点择优培训36名年轻干部。选派16名年轻干部赴招商引智、基层治理、项目推进、乡村振兴等重点一线开展专项锻炼,6名干部赴州直单位挂职,进一步补齐年轻干部经历空白、延展工作视野,“点面”与“多维”结合,立体式选拔有才干的年轻干部,为年轻干部沉得下、干得好筑牢根基。

探索建立干部队伍结构“1+2”分析模型,以干部选用政策为一个基本定调,围绕干部队伍基本结构和功能结构,综合分析全县干部队伍年龄、党派、学历、工作经历等构成情况,结合空缺情况“淘”干部选任人选,统筹考虑18个专业性岗位,精准配备16名年轻干部,全面促进整体干部队伍年轻化、知识化、专业化。

我州举办高校毕业生专场招聘会

本报讯(记者 才格增 李颖红)9月18日,海西州2023年金秋招聘月暨离校未就业高校毕业生专场招聘会在德令哈举办。

招聘会现场人头攒动,气氛热烈。求职者了解招聘政策、岗位要求,纷纷来到面试区,详细询问专业要求、工作强度、薪资待遇等情况。用人单位耐心细致地回答求职者的问题,介绍本单位的情况和用人政策。

来自青海柴达木职业技术学院化学工程系学生徐兴浩和同学们在老师的带领下来到了招聘会现场,“今天,我了解了多家企业的薪资待遇与工作情况,并投递了简历,希望能用自己所学的专业找到满意的工作。”

据悉,此次活动共邀请到省内外126家用工企业参加,面向各类求职者提供生产操作工、质检员等共60余个工种,3360个就业岗位,在集中帮助更多有就业意愿的脱贫人口、离校2年内未就业高校毕业生、城镇登记失业人员等重点群体实现就业的同时,促进企业



良好发展,为供需双方搭建用工对接平台和精准就业服务。

“下一步,全州就业部门将做好此次专场招聘会的跟踪服务,力争把此次

活动取得的成果落到实处。”州就业服务局副局长潘杰介绍。

记者才格增 摄

州融媒体中心

获2023全国融媒体产业创新发展两项荣誉

本报讯(记者 东主才让)第五届优秀融媒体产业创新发展年会暨2023全国百佳优秀融媒体作品云传播力调研结果发布于日前在贵州省铜仁市举行。

会上,知名融媒体专家、抖音特邀讲师以及电商运营者们分别进行了主题演讲,江西日报、广东广播电视台民生频道、安徽阿玛歌文化传媒、钦州市融媒体中心等优秀融媒体单位现场开展了对话交流。

会议对省、市州、县区融媒体优秀项目和个人进行了颁奖。州融媒体中心藏语部主任、石榴籽影视文化传媒工作室领衔人东主才让被推荐为2023全国优秀融媒体产业创新发展年度新锐人物,石榴籽影视文化传媒工作室被推荐为2023全国优秀融媒体产业创新发展最佳融媒体工作室。

第五届优秀融媒体产业创新发展年会由中广联媒信息技术研究院、中国融

媒创新网、华商未来媒体研究院、融道智库(全国)孵化器联合举办。通过对全国各级媒体各类平台的公信力、网络传播力、融媒体创新、关注度、点击量、知名度、美誉度等方面进行权威统计和综合分析得出调研结果,在行业内具有广泛影响力。会上,来自全国各地融媒体领域的知名媒体人和品牌代言人分享了各自爆款产品的创作体会,交流了主流媒体在融媒体时代守正创新的经验做法。



本报讯(记者 田格斯 通讯员 王雪琴)近日,茫崖市举办创远杯“理赞新时代 启航新征程”基层理论宣讲大赛

本报讯(记者 吴婷婷 通讯员 雷海)为深化拓展长三角生态能源氢基金合作项目,持续推动“碳惠湖州”机制在乌兰的复制推广,共同实现绿色可持续发展,近日,“红程兰绿·碳惠乌兰”公

决赛。经过初赛的激烈角逐,最终进入决赛的选手共有11位。

决赛中,11位选手紧扣大赛主题,以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,聚焦党的二十大精神,省委十四届四次全会精神,通过PPT和视频展示,以小

益传播活动在乌兰县举行。

为加快构建乌兰碳普惠体系,“湖——乌”党支部以党建为引领,签订党建共建协议,协议的签订将使乌兰在湖州的带领下共同实现生态文

切口展现大主题、用小故事讲述大道理,重点讲述党的创新理论政策、党的历史故事、茫崖发展成就,用鲜活的事例讲述精神,一个个感人肺腑的故事,一次次满腔热忱的诉说,激发了爱党爱国热情,凝聚了团结奋进力量。

明建设和绿色可持续发展。联建只是起点,未来“湖——乌”两地将共同推进红程兰绿公益项目,让公益建筑分布式光伏公益项目以及公益助学金建设在乌兰落地。

(上接一版)做好“土特产”文章,建成一批优势特色产业精深加工企业,大力提升产品附加值,着力以产业振兴带动乡村振兴。

会议听取了2023年上半年全州消防安全工作汇报,强调,各地区、各部门要坚决扛起消防安全政治责任,始终坚持“两个至上”,牢牢守住不发生重特大消防安全事故的底线,狠抓重点工作,清醒研判本辖区消防安全形势,围绕重点领域、重点部位、重点人群,紧盯火灾防控薄弱环节和问题短板,全力消除各类消防安全隐患,切实维护人民群众生命财产安全。要完善应急救援预案,强化应急救援演练,不断提升消防综合救援能力,确保一旦发生各类险情,能够及时出动、有效处置。

会议审议并原则通过《海西州打造绿色有机农畜产品输出地先行示范州考核办法(试行)》《海西州推进基本养老服务体系建设的实施方案》等文件。