

一学三促·千名干部下乡

“四学模式”让一号文件精神落地生根

本报讯(记者 林晓明 通讯员 赵倩)格尔木市唐古拉山镇立足村情实际,开展“四学模式”进行宣传,以注重宣讲实效为重点,将宣讲工作与当前乡村振兴、安全生产、维护稳定等重点工作相结合,通过“讲政策、暖人心、惠民生”让中央和省委一号文件精神走深走实、落地见效。

集中“宣”学,让宣讲有高度。宣讲结合习近平生态文明思想向群众宣传禁牧补助相关政策、安全生产相关知识、临时救助等知识,切实把党的创新理论、中央和省委一号文件精神、各项惠民政策及法律法规原原本本及时传达到牧民群众身边。

牧区“送”学,让宣讲有广度。宣讲组走进牧区用群众“听得懂、接地气、能吸收、易消化”的朴实语言,把“文件话”变成“家常话”,当好惠农“中



通讯员 赵倩 摄

间人”、做好政策“翻译官”,向村民解读一号文件精神,介绍党中央关于保障生态环保、民政救助、控辍保学、医

疗养老等方面的指示精神,不断激发联户村干部群众全面推进乡村振兴的信心和动力。

德令哈

多措并举打通基层宣讲“最后一公里”

本报讯(记者 吴婷婷 通讯员 德组轩)为深入学习宣传贯彻中央和省委书记一号文件精神,学习推广运用“千万工程”经验,德令哈市通过搭建“土课堂”、用好“小载体”、开展“微服务”,点燃“一学三促”之火,助力百名干部下乡活动走深走实,切实打通宣讲群众、教育群众、关心群众、服务群众的“最后一公里”。

全市42支宣讲组聚焦中心,抓住关键,强“充电”促理论提升、学乡音促沟通

交流,重“俯身”促深入群众,把积淀沉淀转化生成生动案例。宣讲组开设“土课堂”,把教学课堂延伸到田间地头、群众灶头,向农牧民群众宣讲保障粮食安全、加强耕地保护、发展乡村产业等强农惠农富农政策;聚焦特色产业,挖掘土专家、田秀才、乡村工匠、产业带头人、文化能人、民间艺人等乡土人才,讲产业发展政策、学产业发展先进模范,真正做到妙语连珠“讲火”惠民政策。

以村内大喇叭、村务公开栏、宣传横幅等实体平台为载体,播放惠民政策音频,张贴宣讲文件,制作宣传横幅,让党的声音不停播、政策学习不打烊、宣传热度不减少;用好指尖“微课堂”,引导农牧民群众利用微信群“互动学”,通过微信公众号、抖音等线上平台“天天学”,让惠民政策走向“指尖”,让线上学习走入“心间”;充分利用中央一号文件辅导读本“随时学”。

帐篷“讲”学,让宣讲有温度。为提高宣讲实效性,开展帐篷宣讲,将宣讲场地搬到草原帐篷,围绕接羔育幼、饲草料储备等与农牧民群众自身发展息息相关的方针政策深度拓展宣讲,用“大白话”宣讲一号文件精神,拉近了与群众的“心理距离”,最大程度地发挥好此次宣讲成效,让人民群众的切实需求直接成为实际工作的指挥棒,更好地实现知民意、解民忧。

云端“快”学,让宣讲有速度。针对牧区党员参加集中宣讲不方便、时间不灵活等问题,开展指尖送学,通过搭建线上宣讲平台,充分利用为民服务微信群,建立一号文件宣讲微信小喇叭,在“长江之源 幸福唐镇”微信公众号及时集纳、转发中央一号文件政策解读文章。

66名驻村干部充分利用驻村优势,当好与群众朝夕相处的“宣传员”,以“四有”活动为契机,用心察民情,用情纾民困,用力惠民生,帮助解决农牧民群众迫切需求并化解矛盾纠纷;围绕春耕备播,协调解决群众在种子、化肥、农膜等农资和畜牧业生产等方面的实际问题,帮助村“两委”选枸杞、藜麦、青稞、饲草等产业项目17次,以“破题”促“解题”,让下乡活动在活学活用中“爆火”。

大柴旦

多措并举不断强化乡镇干部队伍建设

本报讯(记者 李淑娟 通讯员 柴组轩)大柴旦始终坚持在乡镇干部培养、管理和使用上下功夫,着力改善队伍结构,提升能力素质、激励担当作为,努力建设一支数量充足、结构合理、作风扎实、精干高效的高素质乡镇干部队伍,为乡村振兴提供坚强队伍保障。

坚持德才兼备、以德为先、注重实绩的用人标准,注意选拔经过一线实践

锻炼和考验的优秀干部,注意选拔埋头苦干、脚踏实地的优秀干部,真正把政治坚定、实绩突出、作风过硬、群众信任的干部用起来。坚持按乡镇编制员额及时补充人员,构建组织部门协调抓总、编办、人社、纪委等有关部门密切配合的工作格局和联动机制,不断优化乡镇干部调配成效。

始终坚持以学习贯彻习近平新时代

中国特色社会主义思想为主线,紧紧围绕学习型党组织、学习型领导班子建设,依托“学习强国”“青海省干部网络学院”等载体,采取自己定期学、邀请专家讲和外派干部训等方式,科学设置乡村振兴、党务业务知识、应急能力提升等内容,切实加强干部教育培训工作,不断提高乡镇干部队伍的理论学习能力和素质。

充分考虑乡镇干部常年工作在基

层一线,工作重、任务多等情况,不断在落实好乡镇干部的政治待遇和经济待遇上下功夫,认真执行职务与职级并行制度,落实乡镇非领导职务配备规定和乡镇工作补贴制度,提高基层干部在各类评比表彰中的名额比例。结合干部考察工作,对生活困难的乡镇干部给予关爱帮扶,严格执行乡镇干部带薪休假制度,做好统筹安排,确保应休尽休。

“三个支点”筑牢政务服务堡垒

本报讯(记者 吴婷婷)德令哈市政务服务监督管理局始终坚持以党建为统领,以服务群众为宗旨,以发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用为抓手,实现政务服务标准化、规范化、便民化。

将党建引领作为推动政务服务改革的“红色引擎”,把打造政务服务“心”“新”向“融”党建品牌作为践行新时代党的群众路线的重要体现,用政务服务的

“小小窗口”为企业群众提供“满满服务”。通过实施“党建+阵地”“党建+示范”“党建+创新”“党建+服务”四项工程,认真开展“我为群众办实事”、窗口点亮“红色标志”等活动,组建专业帮办代办团队,实现群众办事从“坐等服务”到“主动服务”,让每项服务都深入人心。

狠抓窗口作风纪律整治,以主要或分管领导带队坐班,全体工作人员轮流参与的方式强化日常巡查,不定期邀请

窗口首席代表参与日常巡查工作,窗口单位工作人员通过相互打分,相互监督参与日常管理,持续加强“好差评”“海西评议”政风行风评议、政府与市场政策信息联络沟通作用,把两项制度作为政务服务工作的重要评价纬度,促使窗口工作人员作风不断转变,综合业务能力和服务水平显著提高,广大办事群众的获得感、幸福感、安全感显著提升。

不断强化政务服务中心规范化、标

准化建设,大力推进行权事项流程再造、政务事项跨州可办、省外通办;以全面优化基层营商环境、全方位提升政务服务效能目标,坚持改革引领、法治思维、创新监管、优化服务的原则,切实把“放管服”改革工作摆在业务工作中枢位置,分三个步骤加快推进德令哈市政务服务事项“异地可办、跨省通办”,与西宁市各区县、海东市各县、海南州各县政务中心共对接可实现异地通办事项58项。

社保服务“就近办” 便民利民“暖民心”

本报讯(记者 吴婷婷 通讯员 西人社宣)为进一步创新优化社保经办服务模式,顺应社保公共服务下沉需求,推动社保高频业务进驻银行网点,今年,州人社局积极拓展社会保险“就近办”渠道,协调银行部门,在全州22个银行网点上线运行社保服务“就近办”系统,方便参保群众就近就近办理社保业务。

对照全省人社系统服务清单,认真梳理社会保险高频、低风险、标准化

水平较高、可合作办理的单位缴费凭证打印、单位信息变更等13项服务事项,下沉到银行网点就近办理;督促各银行网点设立社会保险业务窗口、摆放明显标识标牌、配备相应硬件设施、配备办理人员,对不符合标准化建设的银行网点提出具体整改要求。

将有意愿、有能力开展合作且符合规定的银行纳入合作范围,优先考虑群众基础良好、设施设备齐全、人员素质较高以及服务优质规范的银行网点;加

强合作银行网点工作人员培训,建立定期会晤磋商机制,及时梳理堵点难点,统筹解决工作中遇到的重点问题,围绕服务事项、业务政策、办理流程、系统操作、保密规定等内容开展人社业务培训,并开展全流程业务实操演练,不断提升银行经办人员业务水平;强化银行网点沟通交流,定期协助办理超级柜台的社保业务,确保业务办理质量。

采取“线上+线下”多种形式加大宣传,通过工作微信群、QQ群、朋友圈

等方式引导企业群众通过社银合作网点办理业务;建立与银行网点的沟通协调机制,明确指定专人作为银行网点联系人,确保各项业务得以顺利办理;建立与网点的定期会谈机制及时梳理合作中的堵点、难点,实施动态管理策略,聚焦企业群众社保高频事项,及时关注群众的需求和反馈,对“就近办”事项清单实施动态调整,对服务内容和流程进行持续改进,确保“就近办”业务顺利开展,让群众“最多跑一次”。

(上接一版)会议强调,要认真学习新修订的《中国共产党巡视工作条例》,深入推进巡察与各类监督的统筹衔接,提高巡察发现问题精准度,抓好巡察整改和成果转化,全面提升巡察工作质效。要坚定践行新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,重点抓好理论武装、选贤任

能、育才聚才、强基固本各项工作,把组织力量、组织优势有效转化为发展动力、治理效能。要深入学习贯彻贯彻新时代党的治藏方略,统筹做好宗教事务管理、铸牢中华民族共同体意识、党外人士和民主党派统战等各项工作,努力形成凝心聚力发展的强大合力。要树牢正确政绩观,发

扬自我革命精神,严格落实为基层减负各项措施,聚焦重点领域,着力纠治突出问题,深入推进精文减会等整治规范工作,激励干部更好担当作为、真抓实干。

会议听取了第三轮中央生态环境保护督察反馈问题整改进展情况汇报、全州信访工作情况汇报,审议通过了

《2023年度全州党风廉政建设责任制考核情况报告》《海西州巩固提升木里矿区生态环境综合整治成效三年行动实施方案(2024—2026年)》《海西州人大常委会2024年立法工作计划》《海西州人民政府2024年立法工作计划》等文件。

新时代新征程新伟业

本报讯 习近平总书记强调,思想政治理论课是落实立德树人根本任务的关键课程。青少年阶段是人生的“拔节孕穗期”,最需要精心引导和栽培。近年来,都兰县教育和科技局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,在省州教育主管部门及县委、县政府的坚强领导下,始终坚持课程育人、文化育人、活动育人、管理育人、协同育人一体推进,办好人民满意的教育,努力培养担当民族复兴大任的时代新人。

深化“课程思政”,呈现协同育人新格局。课程是思政育人的主阵地、主渠道,为发挥思政课程关键作用,不断提升思政建设质量。制定《都兰县关于加强新时代学校思想政治理论课建设的实施方案》《都兰县县级领导干部上讲台讲授思想政治理论课实施方案》等文件,指导申报4个县级名师工作室和3个州级名师工作室,推选认定15名统编“三科”州级名师和11名州级骨干教师,积极发挥思政名师工作坊的带动作用,开展思政教研活动,打造思政精品课。充分发挥课堂教学的主渠道作用,推进习近平新时代中国特色社会主义思想“三进”,用好《习近平新时代中国特色社会主义思想学生读本》。调动任课教师的积极性和主动性将思政课的内容落实到教学各个环节,并充分发挥课堂主渠道作用,切实加强“课程思政”。开足开齐思政课程,以集体备课、集中研修为抓手,定期开展思政教师业务评比、同课异构等教学研讨活动,不断提升思政教育的成效。联合团县委、县文明办、县关工委等部门,丰富思政教育载体、创新思政教育模式,全面开展“新时代好少年”“学习新思想,做好接班人”“开学第一课”等主题教育活动,同时严格落实党政领导干部走进学校听、讲思政课制度,州县级领导干部定期到学校上讲台讲授思政课。落实中小学校党组织领导的校长负责制,完善学校党组织抓思政工作机制,每学期专题研究思政课程教学工作,让思政课程更接地气、更富内涵。

坚持“文化思政”,彰显价值引领新风尚。全县教育系统积极打造党建示范点、校园文化示范校等,努力形成育人合力,培养德智体美劳合格人才和时代新人。在全县各中小学校打造党建示范点,

(下转三版)

都兰：加强立德树人 强化铸魂育人 培养时代新人

海西州柴达木双峰骆驼

“驼”起特色产业发展之路

本报讯(记者 吴婷婷)我州聚焦柴达木盆地骆驼资源优势,通过政策扶持、资源保护、龙头带动、科技助力等有效措施,大力发展柴达木双峰骆驼保种、养殖及奶制品加工等特色产业,推动骆驼产业向规模化、标准化、产业化、品牌化方向发展。

出台《海西州柴达木双峰骆驼产业发展指导意见》等政策措施,为推动骆驼产业高质量发展奠定了基础。目前,我州已利用乡村振兴、浙江援青等资金2630万元,建设骆驼养殖基地4个,升级深加工设备1批。依托浙江援青项目投资220万元给予乌兰县骆驼奶源补助,产业富民效益得到充分释放,骆驼产业蹄开农牧民增收致富新路子。

按照“以优配优、保优去劣”原则,“十四五”以来累计投入900万元依托莫何骆驼场和都兰骆驼场开展以育种、保种为基础的保种选育体系建设,重点保护、引进种公驼和基础母驼,改良畜种资源,提升骆驼生产性能。全州现存栏骆驼12550峰,其中种公驼和母驼达

6800余峰。柴达木双峰骆驼被农业农村部授予地理标志证书,海西州青海骆驼保种场被省农业农村厅确定为首批省级畜禽遗传资源保种场。

成功构建“龙头企业+合作社+牧户”的骆驼产业发展模式,引进新疆旺源(浙商企业)入驻乌兰县乡村振兴产业园,注册成立青海尚品驼乳有限公司,依托优势企业和合作社,生产全脂纯骆驼乳、全脂纯骆驼乳粉等系列乳产品。在骆驼精深加工的基础上,培育驼绒、驼毛、驼肉精深加工和冷链物流运输产业,不断完善骆驼产业链条。2023年全州骆驼产值达2800万元。

乌兰县建立牧场综合应用系统,给骆驼戴上了“智慧项圈”,实现柴达木双峰骆驼的生长环境和生长状态溯源。引进国内先进的养殖驯化技术和设备,改善哺乳期母驼半圈养方式,科学补饲优质饲料,不断提升母驼产奶量,促进农民增收。通过集中养殖、人工驯化、自动化挤奶等方式,让骆驼养殖产业逐步走向科学化、规范化、品牌化。



近日,记者在德令哈市柯鲁柯镇的海西民鑫农牧生产资料有限公司的库房里看到,各类春耕所需的化肥整齐堆放。不少周边的村民前来购买化肥等农资,销售人员一边忙碌着称重、搬运,一边回应着村民的问题。

本报记者 查宝音 摄影报道

遗失:扣齐头的中华人民共和国农村土地承包经营权证(证号:632802200205000077)不慎遗失,声明作废。

遗失:德令哈市柯鲁柯镇田野村卫生室的医疗机构执业许可证副本

(证号:PDY600437632802211D6001)不慎遗失,声明作废。

遗失:德令哈市全家福东北饺子的食品经营许可证副本(证号:JY26328020002300)不慎遗失,声明作废。