



# 精彩2024 —— 迎接全州两会

2024年,海西州始终坚持就业优先的鲜明导向,以创建“青海e就业”工作品牌为牵引,以加强人力资源开发利用为主线,深化实施智慧信息赋能、就业服务增效、职业技能提升、社会保障提质“四大工程”,人事人才提标、劳动关系提力、人社服务提效、推动机制提优“四大行动”,增强促进、支撑、驱动、保障就业的工作动力,有效护航高质量充分就业。

截至2024年11月底,全州城镇新增就业12736人、农牧区劳动力转移就业82077人次,分别完成省定年度目标任务1.25万人、8万人次的101.89%、102.6%;城镇登记失业率为1.99%。

## 海西：筑就业基石 绘民生画卷

文图本报记者 边红霞

### 多管齐下, 扩大就业岗位

我州始终将促进高质量充分就业作为经济社会发展的优先目标,紧扣产业“四地”建设,不断释放就业潜力。一方面,强化就业优先战略,落实多项政策举措,推动经济社会政策与就业政策协同联动,实现产业、企业、创业、就业“四业”互促共进,稳定并扩大就业岗位。另一方面,通过“人社服务进校园”开展“校园引才”“就业援助月”“春风行动”等“12+N”公共就业服务专项活动等创新举措,为企业和求职者搭建桥梁。截至2024年11月底,已为11户省级重点调度企业解决853人用工需求,完成全年目标任务的110.64%,累计开展132场次招聘活动,提供4.6万余个岗位,达成4191人就业意向。

### 聚焦重点, 稳住就业基本盘

为稳住就业基本盘,海西州注重劳动力市场两端发力,构建就业与产业相协调、劳动者就业意愿与岗位需求相适应、公共就业服务与市场化人力资源服务相补充的高效对接机制。在高校毕业生就业方面,落实“1131”就业服务,构建“日日有招聘、月月有活动、时时有帮助”的全方位就业服务体系,使高校毕业生就业率达89.47%。针对农牧区劳动力,建立“订单式”“定向式”劳务输转模式,借助帮扶机制促进就业增收,有组织规模化转移就业人数完成省定目标的141.35%。对于重点群体,健全联动帮扶机制,全州实现失业人员再就业8639人,完成目标任务4100人的210.71%;就业困难人员就业5415人,完成目标任务250人的216.6%;有劳动能力的脱贫人口和监测对象实现就业2279人,完成省定目标1900人的119.9%。



### 提升技能, 增强就业获得感

在保障就业大局稳定的同时,海西州着力提升劳动者技能、拓宽就业渠道。依托基层平台开展职业技能培训,完成省定目标任务的111.29%。充分发挥创业孵化基地引领、辐射、带动全州“双创”事业发展主平台作用,联动州内6家孵化基地,积极深化“制度联推、阵地联享、人才联育、发展联谋、活动联办”五联工作机制,入孵创业实体108家,带动671人就业,还为21名创业者发放创业担保贷款469万元。围绕产业转型升级需求,深化校企合作、产教融合,鼓励企业开展以“招工即招生、入企即入校、校企双师联合培养”为主要内容的企业新型学徒制培训,为22家企业开展岗前培训、转岗培训和技能提升培训4886人次,发放职业技能提升行动专项资金31.74万元。

### 凝聚合力, 优化就业环境

坚持政府主导与社会参与相结合,以新就业形态劳动者权益保障为重点优化就业环境,切实维护劳动者合法权益。深入实施全民参保计划,以农民工、灵活就业

人员和新业态从业人员等群体为重点,扩大社会保险覆盖面,增强社会保险制度的包容性和弹性,提高劳动者参保率;探索“劳动维权+就业帮扶”模式,加强企业用工指导;紧盯重点地区、重点行业、重点企业、重点群体,印发《海西州应对规模性裁员和失业风险“1+5”预案(试行)》,加强失业风险监测预警,健全即时响应、联防联控的风险应对机制,防范化解规模性失业风险,及时回应社会关切,稳定就业预期。

### 创新举措, 打造就业工作亮点

打造智慧化“就在海西公共就业服务平台”公众号和视频号,运用大数据、云计算等先进技术实现就业信息的智能化匹配、企业招聘信息推送与就业岗位设置、岗位薪资、社保缴纳情况等数据的精准分析,极大提高求职效率。利用“就在海西”视频号发布“2024年全省柴达木枸杞采摘劳务对接洽谈活动暨农畜文旅产品展示推介会”等活动,为企业招募需求人数12774人。同时,创新开展跨区域校园招聘活动,邀请州内外优秀企业深入高校,为高校毕业生搭建校企精准岗位供需平台,促进高校毕业生高质量就业。



文/图 通讯员 李莺

## 格尔木市人民法院

# 2024年亮点回顾

2024年,格尔木市人民法院深入贯彻习近平法治思想,不断创新工作思路,优化司法服务,强化队伍建设,为格尔木经济高质量发展提供坚强司法保障。2024年1月1日至12月15日,受理案件8439件,结案7468件,结案率88.49%,法官人均办案233.4件。

竭力优化法治化营商环境。制定《加强涉企纠纷前端预防工作的实施方案》,快速高效审结各类涉企案件2086件,帮助企业解决涉法涉诉实际问题44个,为25家企业修复信用。

主动参与防范化解金融风险。审结诈骗、帮助信息网络犯罪等涉众涉民生案件28件。审结合同诈骗、虚开增值税专用发票案件3件。

助力法治格尔木建设。公布《2023年度行政案件司法审查报告》,在州人社局挂牌成立全州首个行政争议协调化解中心。审结行政案件40件,办理行政审查案件9件,结案率88.89%。诉前行政争议化解率达100%。

严宽相济共铸平安格尔

木。受理刑事案件211件269人,审结202件256人,判处罚金和没收财产409.4万余元,判处有期徒刑12人,轻刑适用缓刑95人。依法办理电信网络诈骗犯罪案件12件33人,审结重大责任事故罪案件7件16人。审结贪污、受贿等案件6件7人。审结侵害未成年人权益犯罪案件3件;审结未成年人犯罪案件6件,对3名未成年被告人适用非监禁刑。

定分止争共建和谐格尔木。积极探索构建“法院+”多元解纷模式,与格尔木市市场监督管理局、格尔木市消费者协会联合挂牌成立“消费纠纷诉调对接工作室”,基本形成“两站五室两中心”。受理民事案件4687件,审结4371件,结案率93.26%。审理房地产纠纷案件76件,审结婚姻家庭案件316件,发出人身安全保护令、家庭教育指导令7份。审结涉军案件877件。提升救助保障功能,向58名申请人申请司法救助救助金65.391万余元。涌现出“耕合”涉农调解品牌和“杞黎兴”特色法庭等一批接地气暖人心的基层解纷品牌。

强化执行共筑诚信格尔木。受理执行案件3300件,执结2706件,执结率82%,执行到位1.83亿余元,执行到位率37.68%。发挥强制执行震慑



力,发布失信被执行人名单921例,限制高消费981例,采取拘留措施45人,罚款8万元,发布悬赏公告86期。执结涉农民工工资案件301件,执行到位742.71万余元,开展“暖冬执行”活动,集中兑现“真金白银”6185.72万元。

加强环境资源审判,筑牢生态保护屏障。开展环境资源“三合一”审判专项活动巩固提升年活动,依法审理涉环境资源案件44件,结案率86.27%。依法审结一起危害珍贵、濒危野生动物

刑事附带民事公益诉讼案件,潜逃20余年的马某某获刑十年以上有期徒刑。2024年8月15日,召开迎接第二个全国生态日年度司法白皮书公布暨环境资源司法保护案例新闻发布会。发布《格尔木市人民法院环境资源审判白皮书(2021.01—2023.06)》和司法审判保护案例。

坚持政治引领,培根铸魂。举办“党建+业务”学习36期,党纪学习教育18期,党组理论学习中心组学习30次,集中研讨交流41次。

举办主题党日36次、联学共建5次、讲党课25次、微党课33次,党建品牌“八和”特色调解室经验做法在全省人民法院进行推介。通过“线上+线下”开展教育培训94期877人次。

深化作风建设,忠诚履职。召开警示教育会议13次、通报违纪违法典型案例5次、组织职务犯罪庭审观摩300余人次。紧盯重点领域开展审务督察和纪律检查33次,开展谈心谈话7轮255人次。制定“三个规定”填报工作考核办法,记录报告1615条,人均记录11条。深入推进“全州政法系统纪律作风专项整治活动”,建立完善“流程图表化、节点精准化、审管一体化”的节点管控审判机制,发布104项流程图。

坚持步履耕耘,硕果累累。环境资源司法保障工作在《人民法院报》头版头条刊载传播。1篇论文获最高人民法院优秀奖,1篇案例入选最高人民法院发布的人民法院依法审理旅游典型案例。2篇调研被省高院评为优秀调研和一等奖,1部微视频被州委宣传部评为一等奖。环境资源审判庭被最高人民法院授予“人民法院环境资源审判工作成绩突出集体”,刑事审判庭被省高院授予“重大案件和承担专项工作表现突出集体三等功”,行政审判庭被省高院评为“质效双优”竞赛活动审判执行先进集体;涌现出“全国法院先进个人”“全国模范法官”赵琰等一批先进典型,34名同志获得市级以上荣誉表彰。

(上接一版)组织开展集采药品30批次,中选品种1096种,参与采购791种;医用耗材32批次,中选品种81类,参与采购61类。对辅助生殖、肝生化检验、药学服务等142项医疗服务价格项目进行调整,对6个注射用单抗类新增药品医保支付标准进行调整。

支付改革深化推进,协同发展提档升级。全州14家二级及以上医疗机构全面实施DRG付费2.88万人次,支付医保基金7437.32亿元,医疗机构结余留用1173.6万元,医疗机构、病组、医保基金支出覆盖率分别达到100%、96.47%和85.74%,整体呈现住院患者次均费用降低,平均住院天数下降,医疗机构盈利的改革

成效显著。探索实践医保区域协调发展,与甘肃酒泉医疗保障部门联动,达成跨区域合作意向,在两地10家医疗机构医保政策互认的基础上,再增加14家,实现两地群众跨区域就医政策统一、待遇不变,为青海油田职工群众提供更加便捷畅通的就医结算渠道。积极开展村卫生室纳入医保定点工作,全州单独纳入医保定点134家,其余171家按照乡镇卫生院一体化管理全部纳入医保定点。

基金监管严格有力,秩序规范有序。持续做好国家医保基金飞行检查后续工作,追缴违规使用医保基金416.7万元,行政处罚151.98万元。与全国医保系统同步开展打击欺诈骗

保“百日行动”,下发大数据疑点线索89.94万条,自查89.94万条,定点医药机构主动退回违规使用医保基金194.81万元。聘请医保基金社会监督员24名,建立医保基金监管联席会议制度,深入开展医药领域腐败问题集中整治,筛查疑点数据877条,追回违规金额9.36万元。核查糖化血红蛋白检验、限定性类别药品等国家医保局反欺诈大数据一般风险线索,追回违规使用医保基金2.89万元。充分发挥全国医保基金监管信用体系建设试点地区优势,以信用评定结果对定点医药机构进行分级分类监管,初步构建起了打击欺诈骗保的高压态势。

经办服务持续提效,就医结算更加便捷。强化州、县、乡、村“四级”医经办办服务体系,全面实施“综合柜员”和“全省通办”服务,将“生育保险备案登记”等13项列入“全省通办”事项。建立医保系统网络宣传队伍,组织开展医保基金监管、异地就医直接结算以及全民参保集中宣讲87场(次),宣讲覆盖参保群众2.3万人。开通线上备案渠道,减少备案所需材料,对跨省异地长期居住人员实行“一次备案、长期有效”,实现跨省异地住院直接结算。2024年,共办理跨省异地就医备案1.49万人次,住院直接结算2.45万人次,发生总费用3.35亿元,医保基金支付2.29亿元,直接结算率达到92.17%,

完成年度目标任务的131.67%。

队伍建设成效显著,行风持续向好。积极探索党建与业务融合发展新途径,组织开展“医银合作手拉手·巾帼奉献暖医保”“粽飘香迎端午·民俗文化共传承”等一系列主题活动,党建引领医保事业发展的共识更加强烈。开展医保部门“一把手”走流程活动,在医保经办窗口设置“党员示范岗”,实施“延时办结”“容缺受理”服务,优化经办流程,强化服务意识。组织开展“清廉政府建设年”活动,全面加强作风建设,狠刹吃喝歪风邪气,整治窗口服务态度蛮横行为,严管医保基金支付进度缓慢事项,医保系统干部作风持续转变。