

依靠AI生成的内容，能够随心使用吗？

新华社记者 颜之宏

近日，DeepSeek凭借其高超的“深度思考”能力在一夕之间收获诸多拥趸。一些用户在与之几轮对话后，迅速“触类旁通”，让其为自己撰写“年度工作总结”或者“会议发言材料”。事实上，早在生成式人工智能诞生时起，就有人尝试利用它们撰写“爽文小说”，或者生成短视频，以此赚取流量。

那么，通过这些方式生成的内容真的能够随心使用，甚至贩售牟利吗？业内专家认为，通过AI生成的内容存在相应的版权风险，试图用AI“走捷径”来获取经济利益的行为，有可能付出巨额违法成本，因此需谨慎使用。

AI“生成热”背后有隐忧

“林深把最后一件T恤塞进行李箱时，窗外正飘着细雨。十六平方米的出租屋里，霉斑在墙角蔓延成地图，老式空调发出苟延残喘的呻吟……”

你恐怕很难想象，这样一段文字是由AI根据记者要求，自行生成的。在这“开篇”内容之外，还有千余字的剧情桥段，描绘了一个普通人“逆袭”成为职场精英的故事。

事实上，除了代劳撰写小说外，一些大学生早早就发现了AI的潜力，偷摸利用AI为自己撰写学术论文。由于AI撰写的论文素材有不少来源于公开的文献资料，这不仅给使用者带来剽窃的隐忧，还增加了知识产权纠纷风险。因此，国内多所高校已经启用技术工具，去除论文中的“AI味”。

在利用AI大搞“创作”背后，由此衍生的版权问题日益引发社会关注。

2024年2月，备受关注的“奥特曼案”在广州互联网法院作出判决，法院认定被告人工智能平台构成著作权侵权，并判令赔偿权利人的损失。

在该案中，由于AI平台方生成的“奥特曼”绘画形象与享有奥特曼著作权的奥特曼形象构成实质性近似，且该平台通过销售会员及“算力”等增值服务获利，故而侵害了权利人对奥特曼作品享有的复制权、改编权和信息网络传播权。

为了防范由AI生成内容导致的侵权风险，一些平台也上线了AI检测功能。

抖音平台借助AIGC识别模型等相关技术，结合人工识别，对判定为疑似AI生成的内容，会打上“疑似使用了AI生成技术，请谨慎甄别”的标签；小红书、微博等平台上线了自主声明功能，提醒用户自主声明其上传内容是否为AI生成，并对疑似AI生成内容进行检测和提醒；网络文学平台阅文集团也采取技术措施，用以检测作者上传的“AI水印”，该集团相关负责人表示，反对部分作者利用AI生成低质量且无意义的作品。

“复制”还是“创作”？法律风险要重视

利用AI作为创作辅助，需要注意哪些法律风险？

即使使用公开资料进行AI训练，也可能产生侵权风险。“AI生成的内容可能是有原型的，而这个原型有可能拥有版权方。”长期从事AI领域研究的清华大学教授沈阳认为，相较于使用公开资料进行模型训练，使用自有数据所造

成的侵权风险相对更低，但仍要留意相关训练语料的版权来源。

即使是用户作为自然人“指导”AI生成相关内容，也可能不享受著作权。“AI生成的内容是否有版权现在是‘世界性难题’。”世辉律师事务所合伙人王新锐告诉记者，从现有司法实践看，由AI生成的内容是否享有著作权还要看该内容是否融入了用户的“独创性思维”。加之因AI生成内容的过程涉及软件开发者、所有者、使用者等多方主体，即便这些生成内容本身受著作权法的保护，其版权应归属哪一方同样是目前各界争论的焦点。

即使不输出生成的内容，但AI在未经许可下使用了具有版权的训练语料，也可能造成侵权。从全球其他地区已出现的案例来看，一些版权所有者认为，AI大模型在公开网络中擅自使用其版权内容，在“抹除署名和来源后”进行机器训练，也是一种侵权行为。在王新锐看来，此种行为性质的裁定应考虑其是否为“合理使用”，以及相关版权内容是否被用于商业目的。

此外，由于各国在司法实践中对AI侵权的认定标准不一，这也给我们的AI大模型走向世界参与国际竞争带来挑战。如何避免因司法体系和社会文化差异带来潜在的侵权隐患，值得AI大模型的所有者思考。**完善法律法规，规范AI健康发展**

放眼人类发展史，任何一次技术革命都会对原有的社会观念和法律制度带来深刻影响，这就需要人们在享受技

术创新带来的便捷和高效之余，尽快适应和完善相关规则。

2024年，国家网信办出台《人工智能生成合成内容标识办法（征求意见稿）》，其中明确“在生成合成内容的文件元数据中添加隐式标识”，而“文件元数据”即用于记录该文件的来源、属性、用途和版权等内容。

王新锐等法律界专家建议，AI大模型的所有者在进行机器训练时，要识别和审查训练语料的版权来源，对于有明确版权方的素材，应事先获得其授权许可；对于独创性较为显著、商业价值较高的素材，尤其要予以重点关注。同时，建立AI生成内容知识产权的合规审查流程，完善面向公众和版权人的投诉举报处理渠道，尽可能降低AI生成内容的侵权风险。

针对一些用户过分仰仗简单提示词，随意将AI生成内容用于商业目的，造成侵权。沈阳建议，一方面用户要谨慎将AI生成内容用于商业目的，另一方面，如用户想要将AI生成内容赋予知识产权，需融入自己的独创性提示词内容，在不侵犯他人IP和合法权益的前提下，通过相应渠道进行知识产权声明，以此维护自身合法权益。

厦门大学知识产权研究院院长林秀芹建议，有关部门可根据技术发展的实际情况，完善相关法律法规。同时，结合国际通行做法，明确AI领域“合理使用”的内涵外延，为AI技术的创新和发展创造良好的制度环境，引导相关企业有序参与国际竞争。



2月21日，机器人在2025全球开发者先锋大会现场踢足球。

2月21日至23日，以“模塑全球无限可能”为主题的2025全球开发者先锋大会在上海举办。据悉，全球开发者先锋大会源自世界人工智能大会，定位为开发者“社区的社区”，已举办两届。

新华社发(陈浩明 摄)

惠及300多万患者！中心静脉给药迎来降价

新华社记者 徐鹏航

继CT、肿瘤标志物等检查检验项目价格规范治理后，又一重要价格治理成果，为300多万需要化疗及长期输液的患者带来好消息——中心静脉给药将迎来降价！

国家医保局21日发函，向各地通报中心静脉给药价格综合治理成果，涉及输液港(PORT)、经外周静脉穿刺中心静脉导管(PICC)和中心静脉置管(CVC)，相关费用将于近日调整到位。

PORT整体费用将从6000元左右降至3300元左右；PICC整体费用将从3000元左右降至1300元左右；CVC整体费用将从800多元降至450元左右。

右……降价的背后，是让患者治疗更加便捷的暖心，也是为患者和家属“减负”的安心。

中心静脉给药是一种通过靠近心脏的大静脉直接输入药物的方法，其所用导管直径通常只有1.5毫米左右，却是患者的“生命通道”。导管植入后，不仅可以体内留置较长时间，让患者免于反复穿刺的痛苦，还能够使药物“直达”心脏附近的大型静脉，减少血管损伤。然而，其高昂的费用常常成为患者的负担，甚至让一些患者对其“望而却步”。

为了患者的健康福祉，国家医保局持续开展价格治理，挤出流通环节过度加价造成的价格水分。此前，国家医保

局已指导河南省牵头进行相关耗材的省际联盟带量采购，此次价格治理，则进一步引导更多中心静脉给药耗材价格更合理。

“患者用得上可相对长期留置在体内的给药装置，有利于减少长期治疗带来的生理和经济双重负担，也有利于提高相关产品的可及性，促进提高医疗服务效果。”北京协和医院临床营养科护士长孙文彦说。

挤价格不合理水分、为患者“减负”的同时，规范医疗服务价格至关重要。

“中心静脉给药的技术劳务费用，此前各地价格差异大，少数省份价格高，大部分省份价格偏低。”国家医保局有关负责人说，对此，此次价格综合治

理统一规范了相关医疗服务价格项目名称和价格水平，国家医保局指导少数省份下调价格，其他低价省份适当上调价格，具体价格水平可在基准价附近上下浮动不超过10%。

“中心静脉给药对于医护人员的技术要求较高，对技术劳务费用进行统一规范有助于更合理地体现医护人员的劳务价值，也是对医护人员的肯定。”孙文彦说。

价格治理，是减轻患者负担的“暖心之策”，是沟通医患的“连心之桥”，更是医改进入深水区的“破冰之举”。据悉，国家医保局还将持续开展医药价格治理相关工作，让更多民生实惠温暖人心，照亮健康之路。

青海优势产业发展的谋篇布局

(上接一版)区位优势——联疆络藏、承东启西、接南通北，战略地位特殊，是进藏战略物资的主要运输通道，是连接藏疆两区的经济走廊和重要枢纽，“一带一路”的重要支点，是实现稳疆固藏的战略要地，适宜建设数据资源储备基地。战略窗口——面对新一轮科技革命和产业变革，算力无疑是数字经济的“血液”、科技主攻的“筹码”、产业升级的“杠杆”、绿色转型的“支点”。而青海此时发展绿色算力是抢抓国家实施“双碳”战略、“东数西算”工程重大机遇。……AI的尽头是算力，算力的尽头是电力。在一次次伏案细读习近平总书记为青海擘画的打造“国家清洁能源

源产业高地”蓝图，举目眺望全球发展新机遇后，青海下定决心：要用清洁能源重绘中国算力版图，更要证明生态脆弱地区也能实现高质量发展。青海把绿色算力作为全省重点发展的五大产业之一聚力培育打造，青海省委省政府更是顶层设计破冰开局！一段时间，青海省数据局的办公室内“灯光长明”，会议室内“论战激烈”，20多个部门的工作人员连续鏖战，定要为青海绿色算力产业发展做好政策链的创新。功夫不负有心人，青海在全国率先发布《绿色算力基础设施等级评定规范》等5项绿色算力地方标准，先后出台《青海省促进绿色算力基地建设方案》《青海省促进绿

色算力产业发展若干措施》《科技支撑青海省绿色算力基地建设行动方案(2024—2028年)》等一揽子政策举措，设立数字经济发展专项资金。同时，专门成立专家咨询委员会，举全省之力予以推动，特别是在清洁能源支撑、产业培育、金融支持、科技创新、人才引育、营商环境等方面给予支持。为了算力发展驶入快车道，去年3月29日，青海省委省政府一把手亲自挂帅在北京举办以“保护高原生态、发展绿色未来”为主题的青海绿色算力产业发展推介会；4月29日、5月17日，分别在深圳、南京召开青海绿色算力招商引资座谈会，擦亮青海绿色算力品牌。随着“中国联

新华社记者 顾天成

当一家三口被请进会诊室，8岁的男孩壮壮仍在父亲怀里安睡。国家儿童医学中心主任、北京儿童医院院长倪鑫请家长轻轻摘掉男孩的口罩，一边细细观察他的面部症状，一边耐心为家长讲解影像检查结果。

壮壮额下窝有肿瘤，由于肿瘤位置深，周围解剖结构复杂，先进行六周期化疗后，肿瘤无显著缓解。专家们经过讨论，建议手术切除肿瘤，再进一步放疗。

看着年轻的父亲紧张地点头，倪鑫指了指一旁的电脑：“我们的AI儿科医生也赞同这个方案。”

这是一场“AI儿科医生+多学科专家”双医并行多学科会诊。来自全国各地的10位患儿，或罹患疑难肿瘤、或难以确定病因，带着对“生”的渴望来到这里。

“我们的儿科医生还是太缺乏。”倪鑫说，“研发AI的初衷，就是要‘造出100万个儿科医生’。”

国家卫生健康委统计数据显示，截至2023年，全国3亿多儿童和青少年拥有的儿科医师数量不到21万人，每千名儿童床位数2.2张。“号难挂、假难请、队难排、大病跨省”是中国家长的“心病”，更是医改进入深水区的必答题。

就在一周前，首个AI儿科医生在北京儿童医院上岗。项目技术合作单位百川智能创始人、CEO王小川介绍，参加中国、美国等国的医师资格证考试后，AI儿科医生的得分远超合格分，医学知识掌握能力达到三级医院专家级，在近期疑难杂症会诊中与专家结论高度一致。

天津市患儿家长王先生参加完会诊后告诉记者，自己主要还是听医生的意见，但也觉得AI可以作为参考。“AI快速发展融入各行各业，是一个好的趋势，对家长们来说可能会更方便。我们相信专家，全力配合治疗。”他说。

“儿童医院日门诊量常年保持在8000至10000人次。面对如此巨大的就诊量，AI可以提供更加个性化的辅助诊疗工具和知识后盾，保障诊疗方案的精准化和规范化。”北京儿童医院耳鼻咽喉头颈外科主任王生才说，AI儿科医生还可以有效提高分诊效率和诊断精度，帮助我们突破科研难题。

据了解，此项目还计划推广到基层医院、社区和普通家庭，实现基层医生的就地培训、居家诊疗的指导服务，有望缓解优质儿科医疗资源总量不足、分布不均等问题，最终让广大患者少跑腿、多省心、更安心。

“我们和AI医生的判断基本一致。”听着专家会诊给出的一个个结论，记者不禁发问：AI医生会取代人类医生么？

“AI无法替代的是医患之间的情感交互和临床决策中的人文关怀。”在给患儿和家长讲述病情时，倪鑫有时用鸡蛋比喻人脑，有时配合灵活的手部动作，讲的都是百姓能理解的家常话，而AI医生的诊断建议则呈现为一段段复杂的专业术语。

“下一步，AI医生会向多模态纵深发展，或许有一天，它能结合麦克风、摄像头、检验设备实现全流程看诊。”倪鑫说：“但我相信它无法替代我们，因为医学是有温度的。”

诊疗结束时，看着仍在熟睡的孩子，倪鑫拍了拍年轻父亲的肩膀说：“没问题的。”他坚定的回答又回响在记者耳畔：“当儿科医生有了‘AI同事’，更好守护儿童生命健康！”

送人到岗、一键入职、直播带岗——各地多举措拓展就业新空间

新华社记者 赵金正 黄浩铭 黄兴

免费“就业直通车”直达厂门可体验沉浸式入职，“刷脸求职机”不用填表录入即可报名，直播招聘实现万人互动在线面试……正值我国春季招聘黄金期，各地就业援助月暨春风行动火热开展，千方百计筹措岗位、密集开展招聘会，持续助力劳动者求职与企业用工，就业服务有速度、有深度，更具温度。

从“家门”到“厂门”

2月21一大早，在安徽省蚌埠市怀远县，6辆“就业直通车”搭载着超200名求职者来到当地企业实地参观，并在现场面试、签约意向岗位。

“过去不敢找工作能有车接送，我这几天坐车到企业实地看了工作环境，很快就面试签约，太方便了！”安徽吉宏环保纸品有限公司工人赵攀红说，她没想到这么快找到了收入稳定还在家门口的工作。

在安徽，人社部门邀请求职人员集体赴企业参观、应聘，同时发布全省“千企万岗”需求目录，帮助用人单位及时招聘人才。

出门门，进厂门，一站式服务加速返岗复工。

在广西来宾，农历正月初六开始，一辆辆就业服务专车就从各乡镇出发，600余名外出务工人员被接到来宾北站搭乘今年广西首趟免费“点对点”返岗专列，踏上赴粤返岗务工路。第一次乘坐免费专车的黄夏感慨：“过去找工作辗转多地跑断腿，如今出家门、上车门、进厂门，一站式服务真好！”

广西壮族自治区就业服务中心主任李萍介绍，今年广西计划开行专车专列1000车次以上，输送务工人员返岗。

从“指尖”到“车间”

注册、选岗、投简历……在一台台自助求职一体机前，求职者简单操作就完成岗位报名，整个过程只需要几

分钟。这是在重庆璧山区近日举行的一场“春风行动”招聘会上，数字技术、智慧服务融入现场招聘，为求职者带来的新体验。

以数字技术赋能就业服务，多地推动供需精准对接，将岗位送到群众“掌上”，实现“指尖求职”。

在重庆市九龙坡区，常住人口达153万人，人社部门创新打造“就近帮”数字就业平台，广泛收录用工及求职需求。还开发“刷脸求职机”，部署在多处零工驿站及招聘会现场，求职者通过“刷脸”方式就可完成岗位报名。

重庆巴南区就业和人才中心副主任辜小珊介绍说，当地着眼于区内大量集聚制造业企业和快递公司转运中心等，积极搭建对接平台，每周三常态化开展招聘会，助力制造业及快递等各类企业招工，广泛吸纳就业。

在广西玉林，当地组织开展岗位大收集活动，建立10万用工岗位需求清单，并建立“妈妈岗”“大龄就业岗”等特色就业岗位清单。

从“面对面”到“直播间”

“欢迎各位求职者来到我们直播间，今天这场招聘会会有200多家企业带来的6000多个岗位。”在河北省泊头市近日举办的2025年“春风行动”招聘会现场，人社部门通过“直播带岗”方式，在线发布招聘信息，并在线解读相关政策，求职者可以和企业实时互动。

直播带岗，“职”达“薪”愿。

记者了解到，很多省份招聘会开启了“直播带岗”活动，人社部门工作人员变身“带岗主播”，为求职者推介岗位，让求职者不用到现场就能全方位了解企业的情况，还可以就福利待遇等问题进行互动。

山东省淄博市淄川区人社局开通抖音短视频账号，自2021年7月开展线上直播送岗以来，实现了人才和企业的精准对接，目前已累计直播1656场，观看人次超800万。

记者手记：当儿科医生有了“AI同事”