

# 巾帼绽芳华 荣耀“她”征程

本报记者 马兰花

在时代的广阔舞台上,有这样一群人,她们用坚韧与智慧,诠释着女性的力量。她们或是以细腻与坚韧,在岗位上默默耕耘,成为闪耀的“全国巾帼文明岗”;或是携手并肩,凝聚团队力量,荣膺“全国三八红旗集体”;又或是凭借非凡的勇气和不懈的努力,脱颖而出成为“全国三八红旗手”。她们在各自的领域里发光发热。每一个努力的瞬间,都值得被看见。

近日,海西融媒会客厅邀请到“全国巾帼文明岗”海西州公安局出入境管理支队代表、二级警长傲敦;“全国三八红旗集体”德令哈机场分公司综合办公室业务代表、经理巴力木措;“全国三八红旗手”、柴达木循环经济试验区管委会产业发展部基础建设科科长马彩霞三位嘉宾,本期海西融媒会客厅通过访谈,走进她们的世界,探寻背后的故事,领略“她”力量的独特魅力。

**记者:**这是一支由7位警花组成的“巾帼服务队”,多年来,凭借细腻与耐心,她们将“出入有境 服务无境”的理念贯穿工作始终,将服务融入窗口工作的每一个细节。同时,在严格执法领域,她们精准打击违法犯罪行为,有力维护出入境秩序。她们用实际行动维护了国家安全和社会稳定,用心守护群众利益,同时也拉近了警民距离。她们就是曾获多项荣誉的海西州公安局出入境管理支队。首先恭喜州公安局出入境管理团队荣获“全国巾帼文明岗”称号。请傲敦警官给大家简单介绍一下出入境管理部门的职责吧? 团队女性成员在日常出入境管理工作里,承担哪些任务?

**傲敦:**出入境管理部门主要负责公民出国(境)管理;在州境外人员的出境入境管理;查处违反出入境管理法律法规的案(事)件;依法管理相关出入境事务。我们的工作不仅是简单的证件办理,更多的是群众对政务服务的期盼和认可,支队7名女警始终以细致的工作、热情的服务、耐心的沟通、真诚的微笑践行“人民公安为人民”的宗旨,致力于为每一位办事群众提供既有速度又有温度的出入境管理服务。近三年来,共加班加点办理出入境证件5600余人次,同时,我们通过建立跨部门协作审查机制,凭借女性特有的细致敏锐,精准查处各类案件,实现服务零投诉与执法零差错的“双零”目标。

**记者:**为了应对业务量变化,提高服务效率,出入境管理部门在为民服务中具体有哪些措施呢? 女性在处理这些工作时,有什么特别的优势呢?

**傲敦:**面对日益激增的业务量,出入境管理部门在严格落实上级业务主管部门推出的各项便利措施的基础上,采取了灵活多样的服务方

式。针对辖区地域辽阔、多民族聚居的特点,我们创新推出“双语服务+移动窗口”工作模式,为少数民族群众提供现场指导和帮助。在服务特殊群体方面,我们增设无障碍设施和母婴室,保障特殊需求得到迅速响应。我们还推出了预约办证、延时、错时、错峰服务并适时启动“急事急办”“绿色通道”服务机制,方便群众合理安排办理时间,同时,高效应用自助设备,推行全程引导陪伴服务,精准聚焦群众的“急难愁盼”问题,切实增强群众的获得感与幸福感。比如,让我们印象最深刻的是,去年格尔木市的一对老夫妻前往泰国旅游,老先生因癌症复发抢救无效去世,其子女着急前往处理后事,恰逢周末,我们各自从家中迅速返岗,通过视频连线医院及旅行社,开展死亡证明、亲属关系证明等材料核验工作,确保信息真实无误。其间,我们一边安抚子女情绪,全程陪同填写申请表、采集生物信息,一边及时请示汇报省公安厅相关主管部门进行工作联动,将原本7个工作日的流程压缩至3小时办结。像这样无数次“民有所呼,警有所应”的故事,实现了用真心换民心,一次次改进革新,一件件实事加速推出,打通的是屏障,释放的是红利,可感的是效率,使改革成果变得看得见、摸得着、有温度。

人人都是窗口,个个都是形象。在窗口工作中,每名党员民警都积极争先创优。用真诚服务着每一位申请人,把单调枯燥的办证程序变为让群众感受温馨服务的过程,发挥女性特有的善解人意、善于倾听、细致入微的特性,快速理解群众需求,用亲和力缓解群众焦虑,细心准确录入信息,保障服务高效又贴心。多年来,以党建工作为引领,以管理服务为根本,以维护稳定为己任,发挥女性警队特有的担当和魅力,为我州经济发展、对外交流作

出了应有贡献。

**记者:**获得“全国巾帼文明岗”荣誉称号,对团队的意义是什么?

**傲敦:**获得“全国巾帼文明岗”这一殊荣,得益于州委、州政府和局党委的坚强领导和关怀重视,饱含着社会各界和广大群众对我们工作的充分肯定,将激励支队全体民警继续以饱满的热情和专业的态度,全身心投入到出入境管理工作中,为群众提供更加优质、高效的服务。荣誉来之不易,同时也赋予了支队更大的责任和使命,我们也会更加努力地做好本职工作,创新工作方式方法,保持优良作风,将继续竭尽全力为群众办实事、办好事,展示公安窗口的良好形象,凝聚为民服务的正能量,为地区经济高质量发展营造良好的涉外治安环境。同时,争取更多荣誉,引领更多女性在各自岗位上发光发热,为平安海西建设贡献更多智慧和力量。

**记者:**感谢傲敦警官的分享。从三尺窗口的贴心服务到执法前线的雷霆出击,这支队伍以“零距离”服务搭建警民连心桥,用心用情打造高原上的温暖港湾,诠释了新时代女警的使命担当,以平凡岗位上的不凡坚守,绘就了社会治理现代化进程中女性力量的绚丽画卷。接下来,给大家介绍一个同样优秀的团队,她们是今年获得“全国三八红旗集体”荣誉称号的德令哈机场分公司综合办公室,这个团队主要由女性组成,在机场这样一个涵盖多种业务的环境中工作,女性发挥着至关重要的作用,请巴力木措经理给大家介绍一下你们的日常工作和一些难忘的经历吧?

**巴力木措:**德令哈机场综合办公室主要由12名女性员工组成,承担着德令哈机场党的建设、安全管理、服务监察、资产管理、集中采购、医疗救援、后勤保障等工作,工作关乎旅客及职工的一方方便面。多年来,我们聚焦安全运行、安保维稳等重点,落实安全管理各项措施,确保机场连续10年保持安全运行。同时,以援青城市为落脚点,紧抓海西“旅游”热机遇,推出“一专两免三惠四享五优”特惠产品,2024年引客入德团队76个,旅客4601人次;促成援青干部“高原康养”项目,保障团队152个,旅客5636人。圆满完成德令哈机场通航10周年,海西蒙古族藏族自治州成立70周年等重大服务保障工作,荣获州委、州政府“助力地方经济发展特殊贡献奖”。多年来,在平凡的岗位上书写着不平凡的故事,也有很多难忘的经历。2023年夏,2名骨折患者急需通过航空医疗从德令哈转运至上海

进行救治,接到保障任务,综合办公室医疗急救室积极对接海西州人民医院了解2名患者伤情,对接各部门确定保障计划及注意事项,整个转运过程中,机场医疗工作人员时刻关注患者生命体征、病情变化、搬运手法等事项,顺利完成德令哈首次航空医疗转运飞行保障任务。

**记者:**团队能取得如今的成绩,离不开科学的管理和积极的团队建设。能讲讲你们在这方面的经验吗?

**巴力木措:**作为坐落于海拔2862米的高高原支线机场,特殊的地理环境与复杂的运行保障需求,对综合办公系统的统筹协调能力提出了极高要求。综合办公室始终秉持“坚守、担当、团结、创新、严谨”的工作原则,以“柔肩担重任”的信念,在统筹协调、安全管理、活动保障等工作中展现女性力量,用专业与热忱搭建沟通桥梁,以细致与坚韧保障高效运转。坚持党建引领,推行党员积分制,开展“党员先锋岗”“党员责任区”“党员突击队”创建工作,结合“一必须两全面”工作机制把党建与生产经营深度融合,这不仅激发了大家的工作积极性,也提升了团队的思想觉悟和责任意识。日常工作中,我们创新开展“巴音课堂”,注重培训和交流,以“新年第一讲”拉开全年学习的序幕,按照年度培训计划定期组织规章培训、业务学习、经验分享,让成员们不断提升自己的专业能力。同时发挥“娘家人”作用,精心构建起“三级关爱网络”,建立健康档案动态监测、为高原职工定制膳食营养计划、优化“职工服务场所”网格化管理机制。持续开展“冬送温暖、夏送清凉”以及职工病育等各类慰问活动。切实打造“暖心工程”,建成高原室内运动场、职工书屋、爱心妈妈小屋、机坪共享休息室等职工服务场所,开展“凝心聚力谋发展 砥砺前行谱新篇”户外团建、“凝聚巾帼力量 谱写时代芳华”妇女节等活动,不断丰富职工业余文化生活。圆满完成青海机场公司青机爱心“暑无忧”员工子女暑期托管班“德令哈飞行体验”活动和“机场开放日”活动服务保障工作,受到青海机场公司工会通报表彰。多年来综合办公室及时解决员工急难愁盼问题,让员工感受组织的温度、激发干事创业内生动力。

**记者:**获得这个国家级荣誉后,团队在未来有什么新的目标和计划?

**巴力木措:**这份荣誉既是鼓励,更是责任。未来我们将以“安全无死角、服务零距离、效率再提速”为目标,重点从关注旅客出行需求,解决

员工急难愁盼、注重人才队伍培养、加强规章制度建设,优化各项工作流程、规范监督检查标准、提升后勤保障能力,丰富职工文化生活、关注女职工家庭与工作的平衡等方面入手,不断提升德令哈机场工作质效,以“她智慧”攻坚克难,以“她力量”勇担使命,在平凡岗位发光发热,为德令哈机场的发展续写巾帼华章,为青海民航的发展贡献巾帼力量!

**记者:**感谢巴力木措经理的分享。在高原蓝天的见证下,这支娘子军在推动高原支线机场高质量发展的航程中破浪前行。她们的故事,是新时代女性建功立业的生动写照,更是民航强国建设征程中的璀璨篇章。在时代滚滚向前的浪潮里,团队凝聚的力量固然强大,女性个体的光芒同样耀眼。今年获得“全国三八红旗手”荣誉称号的柴达木循环经济试验区管委会产业发展部基础建设科科长马彩霞,同样是一位杰出的女性代表。首先请马科长给大家介绍一下你平常的工作内容吗?

**马彩霞:**我所在的部门产业发展部主要负责循环经济发展研究、产业布局、规划编制、项目审批等工作。业务上,我主要负责试验区权限内投资项目审批、管理和批后监管工作;负责制定试验区产业项目和基础设施项目计划并组织实施;负责指导各工业园开展建设项目和建成企业日常服务工作,协调相关单位解决项目建设和企业发展过程中存在的问题和困难,申报国家、省州项目资金等工作,还承担着研究中央和省州重大发展战略,拟定试验区发展战略、中长期规划和年度计划。

**记者:**您在试验区管委会工作十多年,一直尽心尽力和兢兢业业,是什么样的动力,让您在岗位上一直发光发热。有没有什么事情影响您比较深刻?

**马彩霞:**在试验区管委会工作十多年,我也遇到过知识结构不够系统全面、服务企业不够精准等方面的问题,但我始终坚信,只要深入学习、心怀热爱、脚踏实地、知难而进,就没有克服不了的困难,就没有跨越不了的山河,在完成本职工作的同时,2021年通过自学,考取经济师。

还记得在开展《试验区总体规划终期评估》《试验区“十四五”规划》期间,因为这项评估工作是上报国家部委的,是对过去工作的系统总结与反思,涉及政策之广、专业性之强、项目工作之巨、指标测算之细,前所未有。为啃下这些硬骨头,与课题组的同志并肩作战,大半年的时间里都是5加2、白加黑模式,每天埋头于各种指标测算、项目谋划、产业链图绘制、

文字起草等工作,时间恨不得一分钟掰成两瓣来用,虽然家近在咫尺,但为了早日完成工作,多次在办公室吃一口方便面继续干活。一次次深入调研,一场场研讨碰撞,一件件回顾总结,一项项梳理谋划,整个团队凝聚心血与智慧,高质高效地完成了评估报告,并获得了中国国际工程咨询公司专家团队的高度认可,“十四五”规划获得省政府主要领导肯定。

这些经历深深影响着我,让我深刻体会到只有把个人的奋斗,全身心、全方位融入园区改革创新的发展洪流中,个人的价值才能得以实现、得以升华。每当看到一个个项目拔地而起、一个个企业茁壮成长,我想所有的付出都是值得的。

**记者:**在家庭和工作中,我们了解到你很好地平衡了二者的关系。家人的理解与支持是您工作的坚强后盾。结合这些年来您对事业和家庭关系的感悟,您有什么想和姐妹们分享的呢?

**马彩霞:**感谢主持人的提问!其实我也曾经经历过家庭与事业的平衡之困,忙起来的时候,经常出差、加班加点。我们总被教育要完美兼顾,但真相是,所有光鲜的平衡背后,都有暗处的取舍,因为加班错过孩子家长会,因为出差没能陪在生病的父母身边……,一路走来,我愈发觉得事业与家庭的平衡不是一道选择题,而是关于一段自我与责任的修行,事业与家庭的平衡更不是单打独斗的功夫,而是一场需要双人共舞的生命艺术。工作能给我带来价值感,陪孩子也能给我带来价值感,但任何一个方向的价值感都不会源源不断的,不必苛求每天50%的时间分配给工作和家庭,孩子的成长阶段、事业的冲刺期,都需要不同的侧重,重要的是与伴侣保持节奏的默契,就像双人舞,有时一方托举,有时彼此借力,需要的是互相理解与支持。

最后想说,真正的平衡,是在职场被荆棘斩断时有归处,在家庭柴米油盐中眼有星辰。愿每位女性都能书写自己的平衡方程式——答案不在别人的言语里,而在你舒展的眉间。

**记者:**感谢马科长的分享。通过她的故事,我们看到她将个人追求汇入到昂扬奋进的时代洪流中,立足本职,埋头苦干,用奋斗的业绩开创人生精彩。再次感谢三位嘉宾。让我们向这些杰出的女性致敬,她们是推动时代发展的重要力量。她们的故事激励着更多女性勇敢追求梦想,实现自我价值,共同书写属于女性的辉煌篇章,让世界因女性而更加美好。

## 芬兰研究发现一种蛋白酶可降低早产风险

新华社赫尔辛基4月8日电(记者 朱昊晨)芬兰奥卢大学研究人员最近开展的一项动物实验表明,一种名为阿尔法-1-抗胰蛋白酶(AAT)的蛋白质可以帮助预防炎症诱发的早产。

该大学在官网发布的一份新闻公报中介绍,研究团队在小鼠实验中发现,对于缺乏自然产生这种蛋白质能力的小鼠,经AAT治疗后,由炎症诱发的早产发生率降低一半以上。这一研究结果已于近期在美国生殖研究学会的学术会议上公布。

公报介绍,这一新研究结果印证了此前的研究结论,即早产儿胎盘AAT水平低于足月出生的婴儿。据介绍,AAT的主要功能是在组织受损或细菌感染时保护组织,其浓度会随着炎症或组织损伤而上升。研究表明,女性血液

中的AAT水平在怀孕期间会升高。女性怀孕时,胎盘组织中的细胞内和细胞外基质都会有AAT存在。如果AAT水平过低,胎盘的结缔组织可能会受损,从而引发早产。研究人员表示,AAT缺乏及由此导致的组织损伤可能是一些妊娠过早终止的原因之一。

在此次研究中,利用AAT来治疗缺乏这种蛋白酶的小鼠,可延迟其分娩并显著减少早产数量。研究团队说,如果进一步研究能确认AAT的这种保护作用,就意味着在预防早产及相关健康问题方面迈出了重要一步。他们目前正试图揭示AAT在保护妊娠妇女、支持胎儿健康方面的机制。

(上接一版)金融活水润泽万千民企。政府架桥,纾解金融与实体经济之间的堵点,打通银企对接的“最后一公里”,为民营经济高质量发展持续注入金融力量。

**协同创新实现“链”上共创共赢**

“要围绕产业链部署创新链、围绕创新链布局产业链,强化企业技术创新主体地位,完善成果转化和激励机制,提升自主创新能力。”——2020年9月,习近平总书记到湖南考察时强调。

峰值功率达808W! 就在上个月,设立在江苏天合光能股份有限公司的光伏科学与技术全国重点实验室宣布,其研发的210大尺寸钙钛矿/晶体硅两端叠层电池组件,经认证成为全球首块功率突破800W 门槛的工业标准尺寸光伏组件产品。

“十年磨一剑!我们从2014年开始深入布局钙钛矿叠层技术,除了与多所高校合作,还在政府支持下与产业链上下游企业共同建立新一代光伏技术与装备制造业创新中心,合力推动下一代光伏技术变革。”天合光能股份有限公司董事长高纪凡兴奋地和记者分享了这个好消息。

为加快推进光伏产业创新升级,全面

提升光伏产业国际竞争力,江苏省委省政府出台政策支持天合光能等龙头企业牵头组建创新联合体,增强产业链供应链韧性和安全水平。

在这一背景下,2024年3月,在江苏省政府和常州市政府的大力支持下,作为光伏产业“链主”的天合光能与产业链上下游企业共建制造业创新中心,并联合产业链相关龙头企业、高校等创新主体,瞄准叠层电池产业化进行协同创新。

“任何一家企业都不可能实现创新全覆盖,政府搭建融合协作平台,引导行业通过联合研发、共享专利,打破‘各自为战’局面,携手走上破除内卷、共创共赢的发展道路。”高纪凡坦言。

“对于天合光能来说,最重要的基因就是研发创新。”高纪凡表示,政府支持、产业协同,让企业更有信心、有底气在前沿技术创新上奋勇向前。

民营企业贡献了全社会70%的技术创新成果,涵盖了80%的国家专精特新“小巨人”企业和90%的高新技术企业,成为科技创新的重要主体。政府积极培育科创土壤,强化企业创新主体地位,必将吸引越来越多的企业家、研究者和投资者,协同发展新质生产力。

### 精准施策护航企业克难前行

“要认真落实各项纾困政策,提高政策精准度,注重综合施策,对企业一视同仁。”——2025年2月,习近平总书记在民营企业座谈会上指出。

从提交注册申请到产品上市仅用4个月,较常规周期缩短近1年时间;生产许可审批从10个工作日压缩至3天,效率提升超6成……近期,山东青岛圣桐营养食品有限公司自主研发的两款罕见病特医食品实现提前一年上市。

特医食品是指为满足进食受限、消化吸收障碍、代谢紊乱或者特定疾病状态人群对营养素或膳食的特殊需要,专门加工配制而成的配方食品。

“此次推出的两款食品,适用于遗传性氨基酸代谢障碍患者,这类患者只能食用特定特医食品,否则会出现智力发育迟缓、多脏器受损等不可逆后果。”公司研发总监徐庆利介绍,此前国内没有针对此类罕见病的国产特医食品,患者只能通过价格高昂且供货不稳定的跨境购渠道获取。

据了解,2024年9月圣桐向市场监管总局提交两款产品的注册申请,2025年1月便快速获批。