

# 青海构建“四位一体” 医保支付资格管理体系

青海日报讯(记者 郭靓)近日,青海省医疗保障局传来消息,为深入推进医保基金管理突出问题专项整治工作,进一步完善医保基金监管制度体系,省医保局联合省卫生健康委、省药品监管局出台定点医院医药机构相关人员医保支付资格管理实施细则,全力构建“四位一体”监管体系,推动监管对象由机构延伸至个人。

实行“驾照式”记分管理。借鉴“驾照扣分”模式,对定点医院机构相关责任人员违法违规使用医保基金行为实行记

分管理。明确记分触发条件,精准区分责任,按行为性质和责任程度动态记分,实行“一人一档”管理,赋予终身唯一身份代码,记录违规行为,实现跨区域信息共享,防止违规者异地再从业。

建立“递进式”惩戒机制。依记分情况,采取约谈、通报、暂停支付资格、终止支付资格等递进式惩戒措施。一个自然年度内,记分6—8分的,由定点医院机构谈话提醒、组织学习培训;记9—11分的,约谈警告,暂停支付资格3—5个月;达12分的,终止支付资格,

累计12分的1年内不得再次登记备案,一次性12分的3年内不得再次登记备案,以引导相关人员自律,减少医保基金违法违规行为源头。

健全“激励式”修复制度。相关人员通过学习培训、参与医保政策宣传活动、飞行检查、专项检查等进行记分修复。主动改正违规行为、消除不良影响可申请减免记分,学习培训达一定课时减免1分,参与医保活动每有效一次减免1分(年度最多2分),减免3分可缩短暂停或终止时限1个月,一

次性记满12分在有效期内不予修复,既惩戒违规又给予改正机会。

开展“渗透式”宣传培训。结合全省医保政策集中宣传月活动,深入定点医院医药机构,坚持“讲清法理、讲明事理、讲透情理”,对实施细则进行详细解读,督促引导定点医院机构组织开展医保政策法规和业务知识培训,线上线下宣传医保支付资格管理制度,营造良好社会氛围,从源头预防医保基金违法违规行为,维护医保基金安全。

## 浙江援青助力

# 海西州构建“五位一体”青少年视力防控体系

西海都市报讯(记者 吴予琴)“同学们,今天要打卡5个检查点,大家依次排好队,拿好手里的二维码,不要弄丢了,晚上回去让父母扫码查看检查结果。”近日,德令哈市第一中学内,一场青少年视力检查工作正有序开展。

2024年9月,海西州卫健委利用浙江援青医疗资源,联合浙江省中医院、浙江大学附属第一医院,在海西州人民医院成立青少年近视综合防治中心,旨在呵护青少年眼健康,普及近视防控知识,助力孩子养成良好用眼习惯。

说起海西州青少年近视综合防治中心,就不得不提到浙江援青医疗专家刘艳莉。2024年,刘艳莉作为浙江省第五批第二轮援青医疗团队成员来到海西,担任海西州人民医院眼科副主任。一次在德令哈实验小学开展视力筛查的过程中,刘艳莉发现当地学生的近视程度比想象中的要高。随后,她主动请缨,在浙江省援青指挥部及海西州卫生健康委员会的大力支持下,推动筹建海西州青少年近视综合防治中心。

“高原紫外线强烈,青少年近视率居

高不下,近视综合防治中心的成立能有效弥补海西州近视防控工作的短板,进一步规范青少年眼保健服务,加强视力健康教育。”刘艳莉说。每次入校检查,团队都会携带各类先进的检查设备。检测时,医护人员不仅会为学生检查视力,还会详细询问他们的用眼习惯、日常作息等情况,为建立学生近视档案收集全面的信息,给出个性化的治疗方案。对于一些近视初期的孩子,医生会建议通过改变用眼习惯、增加户外活动时间等方式干预,而对于近视程度较深的孩子

则会提供科学的配镜方案,或根据具体情况采取其他有效的治疗手段。

今年是援青医疗团队开展“青少年近视防治行动”公益项目的第一年。刘艳莉的目标是年内完成德令哈几所学校学生们的视力检查后,将范围逐渐扩大至海西州全州。她说:“我们希望能给海西州的青少年创建视力档案,建立一个社会——医院——学校——家长——学生‘五位一体’的近视综合防控体系,做到早监测、早发现、早预警、早干预,有效降低近视率。”

## 把 好 职 级 晋 升 关 树 起 担 当 实 干 旗

近年来,都兰县立足公务员队伍建设实际,充分发挥公务员职级并行的正向激励作用和职级杠杆撬动作用,激发公务员队伍干事创业的主动性,破除“熬资历”,让职级晋升在干部担当作为中发挥重要作用。

坚持公务员职级空缺动态管理模式,制定都兰县符合晋升公务员职级名册,对拟晋升职级公务员的“三龄两历”、任职年限、奖惩信息、工作表现等进行梳理核对,为公务员职级科学谋划和精准研判公务员职级晋升工作提供可靠的数据支撑。着眼全县公务员队伍建设实际,充分考虑年龄、任职年限和工作年限等因素对公务员晋升路径进行提前测算,模拟出晋升职数和职级空缺数,盘活用好职级职数,在扩大急难险重岗位职级晋升的同时,确保晋升职数“年年有余”。

认真研究制定晋升工作方案,通过查阅干部人事档案和征求纪检部门意见等方式对拟晋升人选的资格条件进行审核,有档案信息存疑和问题线索的坚决不予晋升职级,在实地走访考察过程中听取领导、同事、服务对象的评价,用好“平时考核+期满考核+年度考核”三位一体考核机制,多渠道了解干部“八小时外”和“台上台下”表现,让职级晋升“上的有理、缓的有据”。

突出政治标准,树立鲜明实绩导向,通过“单位推荐、组织把关”原则,综合考虑干部德才表现、年度考核等因素确定晋升人选,坚持好中选优、优中选强,注重将思想政治素质好、实绩比较突出、群众公认度高的干部优先考虑晋升,不搞“论资排辈”,破除“时间久、自然有”的错误导向,向基层一线倾斜,注重发现勤恳踏实、默默奉献的“老黄牛”式干部和业务突出精练的“业务型”干部,优先晋升职级,牢固树立担当实干的鲜明导向。

说起海西州青少年近视综合防治中心,就不得不提到浙江援青医疗专家刘艳莉。2024年,刘艳莉作为浙江省第五批第二轮援青医疗团队成员来到海西,担任海西州人民医院眼科副主任。一次在德令哈实验小学开展视力筛查的过程中,刘艳莉发现当地学生的近视程度比想象中的要高。随后,她主动请缨,在浙江省援青指挥部及海西州卫生健康委员会的大力支持下,推动筹建海西州青少年近视综合防治中心。

“高原紫外线强烈,青少年近视率居

高不下,近视综合防治中心的成立能有效弥补海西州近视防控工作的短板,进一步规范青少年眼保健服务,加强视力健康教育。”刘艳莉说。每次入校检查,团队都会携带各类先进的检查设备。检测时,医护人员不仅会为学生检查视力,还会详细询问他们的用眼习惯、日常作息等情况,为建立学生近视档案收集全面的信息,给出个性化的治疗方案。对于一些近视初期的孩子,医生会建议通过改变用眼习惯、增加户外活动时间等方式干预,而对于近视程度较深的孩子

则会提供科学的配镜方案,或根据具体情况采取其他有效的治疗手段。

今年是援青医疗团队开展“青少年近视防治行动”公益项目的第一年。刘艳莉的目标是年内完成德令哈几所学校学生们的视力检查后,将范围逐渐扩大至海西州全州。她说:“我们希望能给海西州的青少年创建视力档案,建立一个社会——医院——学校——家长——学生‘五位一体’的近视综合防控体系,做到早监测、早发现、早预警、早干预,有效降低近视率。”

## 都兰县：把 好 职 级 晋 升 关 树 起 担 当 实 干 旗

近年来,都兰县立足公务员队伍建设实际,充分发挥公务员职级并行的正向激励作用和职级杠杆撬动作用,激发公务员队伍干事创业的主动性,破除“熬资历”,让职级晋升在干部担当作为中发挥重要作用。

坚持公务员职级空缺动态管理模式,制定都兰县符合晋升公务员职级名册,对拟晋升职级公务员的“三龄两历”、任职年限、奖惩信息、工作表现等进行梳理核对,为公务员职级科学谋划和精准研判公务员职级晋升工作提供可靠的数据支撑。着眼全县公务员队伍建设实际,充分考虑年龄、任职年限和工作年限等因素对公务员晋升路径进行提前测算,模拟出晋升职数和职级空缺数,盘活用好职级职数,在扩大急难险重岗位职级晋升的同时,确保晋升职数“年年有余”。

认真研究制定晋升工作方案,通过查阅干部人事档案和征求纪检部门意见等方式对拟晋升人选的资格条件进行审核,有档案信息存疑和问题线索的坚决不予晋升职级,在实地走访考察过程中听取领导、同事、服务对象的评价,用好“平时考核+期满考核+年度考核”三位一体考核机制,多渠道了解干部“八小时外”和“台上台下”表现,让职级晋升“上的有理、缓的有据”。

突出政治标准,树立鲜明实绩导向,通过“单位推荐、组织把关”原则,综合考虑干部德才表现、年度考核等因素确定晋升人选,坚持好中选优、优中选强,注重将思想政治素质好、实绩比较突出、群众公认度高的干部优先考虑晋升,不搞“论资排辈”,破除“时间久、自然有”的错误导向,向基层一线倾斜,注重发现勤恳踏实、默默奉献的“老黄牛”式干部和业务突出精练的“业务型”干部,优先晋升职级,牢固树立担当实干的鲜明导向。

说起海西州青少年近视综合防治中心,就不得不提到浙江援青医疗专家刘艳莉。2024年,刘艳莉作为浙江省第五批第二轮援青医疗团队成员来到海西,担任海西州人民医院眼科副主任。一次在德令哈实验小学开展视力筛查的过程中,刘艳莉发现当地学生的近视程度比想象中的要高。随后,她主动请缨,在浙江省援青指挥部及海西州卫生健康委员会的大力支持下,推动筹建海西州青少年近视综合防治中心。

“高原紫外线强烈,青少年近视率居

高不下,近视综合防治中心的成立能有效弥补海西州近视防控工作的短板,进一步规范青少年眼保健服务,加强视力健康教育。”刘艳莉说。每次入校检查,团队都会携带各类先进的检查设备。检测时,医护人员不仅会为学生检查视力,还会详细询问他们的用眼习惯、日常作息等情况,为建立学生近视档案收集全面的信息,给出个性化的治疗方案。对于一些近视初期的孩子,医生会建议通过改变用眼习惯、增加户外活动时间等方式干预,而对于近视程度较深的孩子

则会提供科学的配镜方案,或根据具体情况采取其他有效的治疗手段。

今年是援青医疗团队开展“青少年近视防治行动”公益项目的第一年。刘艳莉的目标是年内完成德令哈几所学校学生们的视力检查后,将范围逐渐扩大至海西州全州。她说:“我们希望能给海西州的青少年创建视力档案,建立一个社会——医院——学校——家长——学生‘五位一体’的近视综合防控体系,做到早监测、早发现、早预警、早干预,有效降低近视率。”

## 防震减灾知识专栏

今年4月14日至4月20日是青海省第十个防震减灾宣传周,主题是“筑牢防震屏障 科普扎根基层”。为深入宣传阐释习近平总书记关于防灾减灾救灾的重要论述、树牢灾害风险管理和综合减灾理念,提高社会公众防震减灾意识、增强地震应急避险和自救互救能力,开辟防震减灾知识专栏,向社会公众普及地震基本常识、农村建房常识、不同环境避震自救互救原则、地震预警、我国典型地震灾害教训等防震减灾科普知识。

**地震的分类**

地震分类——根据震动性质不同可分为三类:天然地震——指自然界发生的地震现象;人工地震——由爆破、核试验等人为因素引起的地面

震动;脉动——由于大气活动、海浪冲击等原因引起的地球表层的经常性微动。狭义而言,人们平时所说的地震是指能够形成灾害的天然地震。

**怎样粗略判断地震的远近与强弱?**

地震时震中区的人们感到先颠后晃,随着震中距离的加大,颠与晃的时间差会逐渐加长,颠与晃的强度会逐渐减弱;在一定范围以外,人们就感觉不到颠动,而只是感到晃动。了。若地震时你感到颤动很轻,或者没有感到颤动,只感到晃动,说明这个地震离你比较远;颤动和晃动都不

太强时,说明这个地震不很大。

**地震时是跑还是躲?**

目前多数专家认为,震时就近躲避,震后迅速撤离到安全的地方,是应急避震较好的办法。这是因为,地震时预警时间很短,人又往往无法自主行动,再加之门窗变形等,从室内跑出十分困难;如果是在高楼里,跑出来更是不太可能的。但若在平房里,发现预警现象早,室外比较空旷,则可力争跑出避震。

海西州防震减灾工作领导小组办公室  
海西州地震局

太强时,说明这个地震不很大。

**地震时是跑还是躲?**

目前多数专家认为,震时就近躲避,震后迅速撤离到安全的地方,是应急避震较好的办法。这是因为,地震时预警时间很短,人又往往无法自主行动,再加之门窗变形等,从室内跑出十分困难;如果是在高楼里,跑出来更是不太可能的。但若在平房里,发现预警现象早,室外比较空旷,则可力争跑出避震。

海西州防震减灾工作领导小组办公室  
海西州地震局

本报讯(记者 马春香) 2024年,德令哈市创新述法工作“三举措”,通过专题述法与书面述法联动、述法与督察协同、述法与考核挂钩的闭环机制,推动党政主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责落实到位,为法治德令哈建设注入强劲动力。

双轨述法机制实现全覆盖。德令哈市及时召开依法治市办(扩大)会议,3家单位“一把手”现场专题述法,市政府副市长逐一点评,通过“亮成绩、查短板、拓思路”强化示范引领。同时,制发《关于进一步规范和加强年度述法工作的通知》,明确全市各乡镇(街道)、各部门、各单位党政主要负责人围绕法治建设第一责任人职责的11项内容,以第一人称撰写书面述法报告。报告重点聚焦任务落实、问题整改和创新举措,确保“见人见事见思想”,推动专题述法及书面述法达到全覆盖。

督述联动倒逼责任落实。德令哈市建立“述法+督察”双轮驱动机制,将全市各部门、各单位落实专题述法情况纳入法治督察重点内容。结合督察工作召开专题述法会议,听取各部门、各单位主要负责人专题述法汇报,由各督察组组长对述法内容进行点评。通过督察检验述法成效,以述法压实督察整改责任,形成“督中有述、述后必改”的工作闭环。

强化考述融合和结果运用。德令哈市将述法情况纳入法治建设考核体系,严格对标上级考核要求,优化指标设置,突出实绩导向。通过考核评价推动各单位“一把手”带头尊法学法,提升运用法治思维解决问题的能力。同时,将考核结果与干部评优晋升挂钩,切实发挥“指挥棒”作用,促使法治建设由“软指标”变为“硬约束”。

德令哈市将持续优化述法方式,探索线上述法、案例述法等形式;强化成果转化,把述法成果用于完善法治工作机制;引入公众参与,通过问卷调查、征集民意等方式,让述法内容更贴近群众需求。

# 创新述法『三举措』 为法治建设注入动力

## 浙江援青助力

# 海西州构建“五位一体”青少年视力防控体系

西海都市报讯(记者 吴予琴)“同学们,今天要打卡5个检查点,大家依次排好队,拿好手里的二维码,不要弄丢了,晚上回去让父母扫码查看检查结果。”近日,德令哈市第一中学内,一场青少年视力检查工作正有序开展。

2024年9月,海西州卫健委利用浙江援青医疗资源,联合浙江省中医院、浙江大学附属第一医院,在海西州人民医院成立青少年近视综合防治中心,旨在呵护青少年眼健康,普及近视防控知识,助力孩子养成良好用眼习惯。

说起海西州青少年近视综合防治中心,就不得不提到浙江援青医疗专家刘艳莉。2024年,刘艳莉作为浙江省第五批第二轮援青医疗团队成员来到海西,担任海西州人民医院眼科副主任。一次在德令哈实验小学开展视力筛查的过程中,刘艳莉发现当地学生的近视程度比想象中的要高。随后,她主动请缨,在浙江省援青指挥部及海西州卫生健康委员会的大力支持下,推动筹建海西州青少年近视综合防治中心。

“高原紫外线强烈,青少年近视率居

## 把 好 职 级 晋 升 关 树 起 担 当 实 干 旗

近年来,都兰县立足公务员队伍建设实际,充分发挥公务员职级并行的正向激励作用和职级杠杆撬动作用,激发公务员队伍干事创业的主动性,破除“熬资历”,让职级晋升在干部担当作为中发挥重要作用。

坚持公务员职级空缺动态管理模式,制定都兰县符合晋升公务员职级名册,对拟晋升职级公务员的“三龄两历”、任职年限、奖惩信息、工作表现等进行梳理核对,为公务员职级科学谋划和精准研判公务员职级晋升工作提供可靠的数据支撑。着眼全县公务员队伍建设实际,充分考虑年龄、任职年限和工作年限等因素对公务员晋升路径进行提前测算,模拟出晋升职数和职级空缺数,盘活用好职级职数,在扩大急难险重岗位职级晋升的同时,确保晋升职数“年年有余”。

认真研究制定晋升工作方案,通过查阅干部人事档案和征求纪检部门意见等方式对拟晋升人选的资格条件进行审核,有档案信息存疑和问题线索的坚决不予晋升职级,在实地走访考察过程中听取领导、同事、服务对象的评价,用好“平时考核+期满考核+年度考核”三位一体考核机制,多渠道了解干部“八小时外”和“台上台下”表现,让职级晋升“上的有理、缓的有据”。

突出政治标准,树立鲜明实绩导向,通过“单位推荐、组织把关”原则,综合考虑干部德才表现、年度考核等因素确定晋升人选,坚持好中选优、优中选强,注重将思想政治素质好、实绩比较突出、群众公认度高的干部优先考虑晋升,不搞“论资排辈”,破除“时间久、自然有”的错误导向,向基层一线倾斜,注重发现勤恳踏实、默默奉献的“老黄牛”式干部和业务突出精练的“业务型”干部,优先晋升职级,牢固树立担当实干的鲜明导向。

说起海西州青少年近视综合防治中心,就不得不提到浙江援青医疗专家刘艳莉。2024年,刘艳莉作为浙江省第五批第二轮援青医疗团队成员来到海西,担任海西州人民医院眼科副主任。一次在德令哈实验小学开展视力筛查的过程中,刘艳莉发现当地学生的近视程度比想象中的要高。随后,她主动请缨,在浙江省援青指挥部及海西州卫生健康委员会的大力支持下,推动筹建海西州青少年近视综合防治中心。

“高原紫外线强烈,青少年近视率居

(上接一版)二孩缴存职工家庭在格尔木市、德令哈市无自有住房的每年最高可提取租房金额21000元,在乌兰县、都兰县、天峻县、茫崖市、大柴旦行委无自有住房的每年最高可提取12000元;三孩及三孩以上缴存职工家庭在格尔木市、德令哈市无自有住房的每年最高可提取租房金额24000元,在乌兰县、都兰县、天峻县、茫崖市、大柴旦行委无自有住房的每年最高可提取14000元。三是进一步支持各类人才的刚性和改善性住房需求。出台《关于海西州地区“柴达木英才”公积金优惠政策实施办法》,在海西州内缴存住房公积金的A类、B类、C类“柴达木英才”,夫妻双方缴存住房公积金的,住房公积金贷款最高限额为105万元,仅高层次人才一方缴存住房公积金的,住房公积金贷款最高限额为90万元。在实际工作地无自有住房且租赁住房的,在格尔木市、德令哈市工作的,A类提取公积金最高额度2.7万元,B类2.4万元,C类2.1万元;在乌兰县、都兰县、天峻县、茫崖市、大柴旦行委地区工作的,A类提取公积金最

高额度1.6万元,B类1.4万元,C类1.2万元。“柴达木英才”在海西州内购买自住住房的,自购房合同签订之日起三年内,每年可申请提取一次本人及配偶的住房公积金,累计提取金额不得超过购房总金额。

数字背后是海西州住房公积金管理中心对群众需求的深刻洞察,是对服务效率的极致追求。2024年,全州住房公积金运行情况如下:缴存职工达7.31万人,新增0.11万人;归集额18.76亿元,完成年度计划140.57%,同比增8.06%;提取额13.85亿元(含对冲),同比增7.12%;累计发放个人个贷32391笔、77.88亿元,同比分别增长3.27%、5.57%。

这些扎实有力的举措,为百姓实现住房梦想奠定了坚实基础。“今后,海西州住房公积金管理中心将继续坚持以惠民、利民、便民的服务理念,切实抓好各项政策落实,提升住房公积金服务质效,真正让公积金红利惠及更多职工,持续为百姓的安居梦加码赋能。”海西州住房公积金管理中心归集信贷部赵学成表示。



简讯

本报讯(记者 吴婷婷 通讯员 才让多杰)为扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育工作,都兰县香加乡立足全乡19个村党支部中,有9个农业村党支部和10个牧业村党支部的“半农半牧”特色,采取农业村和牧业村党支部分类推进的“五五开”措施,推动学习教育“强音”的响彻田间地头、草原深处。

本报讯(记者 吴婷婷)为把握和顺应新媒体发展趋势,增强法治宣传教育的吸引力和感染力,都兰县司法局积极推动县乡两级普法新媒体建设,搭建起包括微信公众号、抖音官方号、视频号在内的五个普法新媒体矩

阵,实现全媒体编辑、媒体记者联访、短视频制作、线上直播、普法云课堂等功能,开辟以案说法、法律援助惠民生等5个精品栏目,促进媒介渠道更丰富、内容制作更精良、沟通联络更方便,全方位展示法治宣传工作成效。