

当党员教育培训遇上AI

◆ 管晓丽

近日,中共中央办公厅印发了《全国党员教育培训工作规划(2024—2028年)》(以下简称《规划》),明确指出要“推进党员教育信息化平台建设”。站在数字时代的门槛回望,党员教育信息化正在经历从工具理性到价值理性的嬗变。当数字化最初引入党员教育培训时,我们热衷于将纸质的教材转化为电子文档,将精彩的课堂上传云端,而随着大数据时代的深入发展,AI(人工智能)技术正在快速渗透到社会生活的各个领域,以Chat-GPT、DeepSeek为代表的

大模型正以前所未有的速度重塑各行各业。对于党员教育培训而言,这股技术旋风同样带来了前所未有的机遇与挑战。如何以AI赋能党员教育培训?成为每一名党务工作者的“必答题”。

AI在处理大量数据方面表现出色,能够快速进行数据挖掘、统计分析,

并从中提取有价值的信息。在党员教育培训场景下,可以利用AI实时抓取最新政策文件、重要讲话、党建案例等,自动生成符合党员需求的课程大纲、学习材料和测试题库。基于党员所处的行业领域、岗位特征和知识盲点,AI可以精准构建学习者画像,推送定制化学习资源,例如针对新党员推荐党章党史基础课程,对领导干部则推荐政策解读与领导力提升内容,同时也可以根据党员的实际需求,如乡村振兴、基层治理等,调整内容侧重点,真正实现《规划》中的“分级分类开展专题培训”。

《规划》要求“丰富党员教育培训方式方法”,对于AI而言,则打破了地域壁垒,实现党员教育无界。如今,戴上VR(虚拟现实)眼镜,就可以“找寻”到中共一大会址,见证1921年7月23日中共一大召开的全过程。待技术成熟,党员身临其境感受党史上的一个个历史

时刻必将成为现实。当黄洋界的险峻就在眼前,当1949年天安门广场上30万军民的欢呼就在耳畔,当动态温度模拟还原志愿军战士零下40℃作战环境,当以小岗村村民的身份在契约上“按下”手印,时空便在此刻折叠,那些风云激荡的峥嵘岁月,那些筚路蓝缕的奋斗历程,通过可以感受、可以触碰的装置在眼前再现,党员教育真正形成闭环。

尽管AI为党员教育培训打开了一扇通往无限可能的大门,但海量信息下仍需党务工作者擦亮眼睛、审慎思考。要树立安全意识,强化保密观念,严防失泄密风险,在利用人工智能提高工作效率的同时确保安全不出问题。在未来,AI场景下的党员教育培训一定是人机协同、基层适配、动态迭代,AI将真正作为一项成熟的技术而非替代,为党员教育培训保驾护航。

文化“新三样”何以走俏海外

◆ 常晋

研发游戏在海外市场的销售收入达185.57亿美元,网络文学出海头部平台之一“起点国际”累计海外访问用户近3亿人次。

大量网剧、网络文学、网络游戏走向海外,不仅丰富了文化“走出去”的品类,更推动中国文化实现破壁式传播。

以往,包饺子、打太极、说汉语等文化出海“老三样”,吸引的更多是中国文化爱好者。文化出海“新三样”则瞄准了更广泛受众,以共性语言打破文化隔阂。这些产品融入国外受众的日常消费,催生出新的文化传播方式。海外受众从中不仅可以看到来自中国的文化标志、历史符号,也能潜移默化地感受到我们的精神特质、文明内核,以及产品背后精良的制作水平、创新能力。

比如,ReelShort运营初期,直接把国内微短剧翻译后上线海外,市场反响平平。之后改变策略,从输出内容转为输出标准、输出理念,演员、场景、剧本就地取材,不断贴近海外用户内容偏好,产品迅速出圈,全球日活跃用户达1000万人次。找准情感共鸣,融入当地特色,是文化传播的通行证。它让作品“落地生

根”,也让文化交流“润物无声”。

当然,文化出海“新三样”中有些产品的质量还有较大提升空间。但中国文化产业以市场化的方式走向海外,实现从创意策划到制作播出的全方位输出,是令人鼓舞的进展,可以促进更深层次的交流互鉴,有利于形成更持久的文化影响力。

赢得流量只是第一步,文化出海不能满足于提供“电子榨菜”,还应追求价值沉淀。一方面,要强化精品意识,以更丰富的题材、更优美的叙事,更精良的制作吸引海外受众。另一方面,要树立全产业链思维,打造集创意设计、产品制作、品牌孵化、营销发行等于一体的全方位服务体系,构建良好的文化传播生态。

来西游神话当一回“天命人”,去网游世界做一次“电竞达人”……如今在海外有不少拥趸的《黑神话:悟空》《全职高手》等中国文化产品,以优质的内容、新潮的技术和形式,展现着当代中国的魅力。这些作品背后,有当代激动人心的发展故事。把它讲好,是我们的责任,也是给世界的礼物。

让中医药产业更好补短板惠民生

◆ 杨彦帆

规模快速增长,产业结构布局持续优化,集聚优势逐步显现。看产业链,从中药材种植、养殖和采集,到中成药、中药饮片研发生产,再到中医诊疗,链条长、环节多,强链补链需求迫切。

不久前,国务院办公厅印发《关于提升中药质量促进中医药产业高质量发展的意见》,提出加快构建现代化产业体系,形成传承创新并重、布局结构合理、装备制造先进、质量安全可靠、竞争能力强的中医药产业高质量发展格局。以全产业链升级为抓手,协同推进产业补短板与更好惠民生,无疑是推动中医药产业高质量发展的重要路径。

药材好,药才好。持续加强中药资源保护利用,提升中药材产业发展水平,势在必行。当前,中药材生产质量管理规范实施初见成效。通过中药全产业链质量可追溯数据平台,能核查中药材种子种苗、中药饮片、中药配方颗粒、中成药等不同产品的生产、流通等。进一步从源头强化质量安全,有利于为产业发展奠定坚实基础。

传承是根,创新是魂。从青蒿素治疗疟疾,到三氧化二砷治疗急性早幼粒

及措施。成立了以农村经济经营服务站站长为组长,相关乡镇人民政府主要负责人为成员的项目管理工作领导小组,确定11家服务主体及15个实施村,扎实推进农业生产社会化服务工作。截至目前,都兰县2025年农业生产社会化服务项目已完成合同签订12个行政村,服务主体已开始进行春翻及播种环节服务,下一步将进行春翻及播种环节检查验收工作。

都兰县农村经济经营服务站干事才仁宽卓表示,都兰县将紧紧抓住农业生产社会化服务的机遇,不断探索农业生产社会化服务的实现路径。加强行业部门与各乡镇的协作配合,切实做好农业生产社会化服务的管理和指导;进一步细化服务流程和操作规程,加强对社会化服务主体履约情况的监管,保障农民合法收入,实现农户与服务主体双赢局面。

今年2月份,西宁(国家级)经济技术开发区发布一季度重点企业新增就业用工信息,聚焦晶硅、锂电、有色金属、绿色算力、生物经济等重点产业,一季度新增就业岗位2342个,其中绿色算力岗位就占了800个。而西宁市初步摸排预估绿色算力企业用工需求达2100人左右,涵盖标注师、人工智能、数据应用、技术研发等领域。特别是,武汉理慧诚机器人科技有限公司在西宁投资的青海蓝算数据标注基地更是预计未来三年,数据标注员需求超3000人。这一系列数据,勾勒出青海绿色算力产业蓬勃发展的态势,也抛出了一个亟待解决的问题:如何满足如此庞大的人才需求?

要引来人才,必须有真金白银的投入和实实在在的政策支持。为此,青海省研究制定了《青海省集聚绿色算力人才的十条措施》,从人才计划、经费支持、安家保障、项目支持、职称评审、服务保障等方面提出了含金量足和撬动性强的政策举措。其中明确提出,在“昆仑英才·高端创新创业人才”计划中每年拿出不少于30%的指标,专门用于评选绿色算力领域急需紧缺人才,并根据人才的层次和贡献,给予不同额度的奖金或住房奖励。同时,印发《关于开展绿色算力领域人才“校企互聘”工作的通知》,从省属本科高校、职业院校遴选70名左右高层次人才,到全省绿色算力领域企业兼职从事技术与管理咨询,参与生产实践等工作。这种“量身定制”的政策,无疑为绿色算力人才提供了极具吸引力的待遇保障。

人才不仅要“引得进”,更要“留得住”。除了真金白银的投入,青海还致力于打造优质的人才发展环境,注重解决人才的后顾之忧。今年举办的2025年引进急



这是4月17日在重庆国际物流枢纽园区拍摄的团结村中心站、兴隆场编组站和陆海新通道重庆无水港(从左至右,无人机照片)。

近年来,随着西部陆海新通道建设不断推进,企业借助沿线地区的资源和物流体系优势,积极布局玻璃相关产业。企业将青海纯碱通过铁路等方式运至广西、重庆等地支持当地玻璃产业;广西、重庆制作的玻璃又通过铁路、公路等方式运至西部地区,助力整车制造、光伏、建筑等产业发展。同时,企业通过广西北部湾港就近出海或者国际铁路联运班列,走向更广阔的世界市场。

新华社记者 黄伟 摄

做健康科普也能治病救人

◆ 谭先杰

一粒药、一根针,可以治病;一本书、一堂课,亦可救人。很多医学常识,对医生而言是“老生常谈”,对患者来说却是“闻所未闻”

来说却是“闻所未闻”。架起这座知识桥梁,医生有能力更有责任。从2012年开始,在完成临床任务的同时,我用业余时间开展女性健康科普,写了200多篇科普文章,出版了10余本科普图书。这些年,我通过科普巡讲走遍了全国各个省份,中东部地区居多。这个过程中我发现,做好科普还要把更多目光、资源投向那些基础条件和医疗资源相对薄弱的地区。西藏拉萨、青海玉树、云南迪庆、贵州毕节……自去年开始,我开启青藏高原和云贵高原民族地区女性教师及爱心妈妈健康关爱行动,得到了全国妇联及北京协和医学院教育基金会的支持。

有朋友不解,何不抓住人生黄金

与7家互联网头部企业达成战略合作,形成智算、超算等新业态;启动全球首个“自发、自储、自用、自保”的全清洁能源微电网算力中心,点亮首个全国产芯片万卡绿算集群,建成全国首个清洁能源和绿色算力调度中心,实现“绿电”与算力协同调度,产业集聚效应显著提升,产业吸引力不断增强,为人才和企业提供了巨大的发展空间。我们只有宣传好、执行好这些政策措施,化被动等待为主动寻找,才能吸纳优秀人才来青海千事创业,切实解决现阶段绿色算力人才存量与发展需求方面存在较大缺口的现实之困。

莫让绿色算力等人才,需要我们做的工作有很多。一方面,开展多渠道宣传。详细解读引才措施的各项条款,并提供在线咨询服务;利用社交媒体平台,制作有趣的短视频、图文解读等内容,邀请政策制定者或受益人才现身说法,讲述政策的好处和申请经验,向广大人才和潜在人才群体进行推广。针对即将毕业的学生,在青海省的各大高校、职业院校开展政策巡回宣讲,介绍绿色算力产业的发展前景以及这些人才政策对他们未来就业和发展的意义。针对国内外已经从事绿色算力相关工作的专业人才,通过行业协会、专业论坛等渠道,发送政策宣传资料和邀请信,吸引优秀人才关注青海省的相关人才政策。另一方面,强化政策执行。简化申请流程,无论是人才计划申报、经费支持申请还是安家保障相关事务,都可以在一个窗口或线上平台提交所有材料,并明确审核时间节点;建立政策执行效果评估体系,从人才吸引数量、人才满意度、绿色算力产业发展指标等多方面进行评估,根据评估结果及时调整政策执行中的不足之处。