



率先在全省市州层面挂牌成立中央组织部、团中央来青博士服务团海西工作站。



在省级党性教育基地将军楼重温入党誓词。

厚植基层党建沃土 汇聚高质量发展动能

一季度地区生产总值增长8.6%，规模以上工业增加值增长15.5%、高出全省均值9.1个百分点，固定资产投资更是以25.5%的增速远超全省19.9个百分点的优势领跑赛道……优异答卷的背后，跃动着海西州党建引领高质量发展的有力脉搏，凝聚着基层党建工作迸发的强大力量。

今年以来，海西州坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，聚焦发展所需和基层所盼精准施策，以各领域基层党建工作成效为高质量发展注入强劲动能。

压实责任链条，搭建年度目标“核心框架”。聚焦基层党建难点，出台涵盖7个方面36项具体任务的年度重点工作清单，为全年工作划定“路线图”。针对省委述职评议反馈问题，靶向制定19条整改措施，确保责任落细落实。创新开展“以纪律强党建、以规矩抓党建”工作，制定出台《工作意见》及28项具体任务清单，从政治建设、理论武装、制度完善等5个维度制定20条硬举措，对党建工作进行全要素、全过程、全方位管理，确保党建工作落到实处、见到实效。

激活乡村动能，打造振兴发

展“红色引擎”。以“书记领题”方式实施大学生到村任职“青苗兴村”计划，在全省率先为大学生村“两委”成员缴纳“五险一金”，吸引467名大学生到村任职，169名大学生担任村党支部书记，为2026年村级换届储备“源头活水”。深入开展村“两委”班子中期评估，分类建立后备人才、调整建议、使用备用“三张清单”，排查整顿软弱涣散村党组织19个、重点防控村20个，党组织政治功能和组织功能得到进一步增强。深化村集体经济“强村”工程，50万元以上强村达38个，占比12.79%，党组织服务群众的物质基础更加坚实。

深化全域统筹，构建融合发展“动力矩阵”。坚持党建与中心工作同频共振，城市社区实施基层治理“小马拉大车”专项整治，机关领域开展深化“四强”党支部建设专项行动，新兴领域实施“两个覆盖”攻坚行动，国有企业全面完成“党建入章”，中小学校开展党组织领导的校长负责制“回头看”，公立医院出台专项实施方案，推动基层党建各项工作融入州委中心大局，与改革发展同步谋划，与重点工作统筹推进，以高质量党建服务保障中

国式现代化海西实践。

聚焦考准考精考实 助力基层减负增效

海西州深入学习贯彻习近平总书记关于整治形式主义为基层减负工作的重要指示精神，以考准考精考实为出发点，着力在考核事项、考核方式、考核指标上下功夫，推动看“台账”、查“痕迹”向考成效、看潜绩转变。

统筹考核事项。认真落实中办、国办《关于精简优化基层考核的通知》，扎实开展精简优化基层考核专项清理规范工作。清理规范前，州级层面共有考核事项91项，考核指标2254条；清理规范后，州级层面仅有考核事项1项，考核指标214条，让基层干部从繁复考核中解脱出来，把更多精力用到抓工作落实上。

优化考核方式。将领导班

子建设、组织体系建设、民族团结进步等6项指标作为平时考核指标，将保密工作、信访工作、安全生产等15项指标作为扣分指

标，由牵头职能部门根据平时掌握情况直接提供考核结果，年度考核时不再查阅台账资料。2024年度考核中实地考核事项仅有11项，让基层干部腾出时间抓落实、集中精力干实事。

精简考核指标。对照指标设

置“十个不”要求，删除档案工

作、政务公开、政务服务等20项指标，特别

是州直部门主要责

主业指标，逐

一审核、严格

把关，原则上

不超过5条，

突出关键性、

引领性指标，

尽可能使用量

化指标，注重对实

际效果的考核，切实

考准考实领导班子和领

导干部工作实绩。

海西·党建引领聚合力强基赋能促发展



以高质量组织工作赋能现代化新海西建设

周学武

习近平总书记指出：“党的力量来自组织。党的全面领导、党的全部工作要靠党的坚强组织体系去实现。”海西蒙古族藏族自治州组织部门深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想，全面落实新时代党的建设总要求，坚持组织路线服务政治路线的根本定位，全力以赴推进理论武装、选贤任能、强基固本、育才聚才各项工作，以高质量组织工作赋能现代化新海西建设。

凝心铸魂深化政治建设新境界。习近平总书记指出，“坚持把思想建设作为党的基础性建设，淬炼自我革命锐利思想武器。”海西州组织部门始终把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，深入贯彻中央八项规定精神，一体推进“学查改”取得阶段性实效。构建“五学联动”体系，实施习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训计划，示范举办习近平生态文明思想、党的二十大精神、二十届三中全会精神等专题培训班，累计培训4600余人(次)。创新出台《领导干部上讲台实施办法(试行)》，开创了领导干部表率示范新机制。316人(次)县级以上领导干部登台授课，摄制精品纪律党课11部，将政治建设具象化为可量化、可操作的实践标准。通过典型案例教育、纪律党课创新、问题查摆整改，党员干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力得到全方位锤炼提升。

严管厚爱激发干部队伍新活力。

习近平总书记强调：“贯彻新时代党的组织路线，建设忠诚干净担当的高素质干部队伍是关键。”海西州组织部门坚持以政治标准统领干部选育管用全过程，建立“三看三察”考察机制，科学调配州管干部2批次111人，县处级干部配备率达93%。实施干部队伍“壮骨工程”，选派70名干部到生态环保、盐湖开发等主战场淬火历练，调整不适宜担任现职干部22人，稳妥使用影响期满、表现优秀干部4名。推行公务员公开遴选机制，建立干部监督“+N”制度体系，出台整治干部选拔任用跑风漏气不正之风七条硬措施，组织工作规范化水平持续提升。创新“双向淬炼”培养模式，29名机关干部到基层墩苗历练，22名优秀乡镇干部到机关挂职锻炼。落实基层减负要求，实地考核事项精简81%，干部干事创业活力持续迸发。

聚才兴产打造人才生态新优势。习近平总书记指出：“必须把创新作为引领发展的第一动力，把人才作为支撑发展的第一资源。”海西州组织部门积极融入全省“一心两区”人才示范区建设，紧扣产业“四地”建设需求，实施“柴达木英才”计划升级版，构建“1+9+N”人才政策体系，年度人才资金增至1100万元。深化产才融合发展，引进院士团队2个，柔性引进高层次人才297人，辐射带动培育本土技术骨干1000余人，实现了从“孔雀东南飞”到“群凤西北栖”的转变。在盐湖产业园等重点平台设立

研发基地，培育高新技术企业11家，获省州科研成果66项。建立全省首个中央来青博士服务团工作站，州县两级打造拎包入住人才公寓670套，人才服务体系持续优化。

强基固本提升党建质效新水平。习近平总书记指出，“基层党组织是贯彻落实党中央决策部署的‘最后一公里’，要坚持大抓基层的鲜明导向，抓紧补齐基层党组织领导基层治理的各种短板，把各领域基层党组织建设成为实现党的领导的坚强战斗堡垒，充分发挥广大党员在改革发展稳定中的先锋模范作用。”海西州组织部门创新实施“三区”党建品牌集群工程，评定五星党组织493个，整顿软弱涣散村党组织10个。推行大学生到村任职计划，全日制大学生村党组织书记占比提升至36%。对全州297个村及90个社区“两委”班子开展中期评估，打牢2026年村(社区)换届基础。深化“红色物业”建设，覆盖率达到70%，破解社区治理难点问题114项。建立边界“党建长廊”治理体系，实施村级“强基固本”项目37个，集体经济收益与村干部报酬挂钩机制全面落地。创新“五优五提”基层治理工程，在省委组织部书记领题党建项目答辩中斩获全省第一。国有企业“党建建章”实现全覆盖。部署开展“以纪律强党建、以规矩抓党建”工作，形成凡事讲政治、干事守规矩、办事按程序的党建工作新常态。

突出实干实绩，树牢“重担当”的鲜明导向。修订印发《海西州领导干部政治素质考察考核办法》，细化明确“20+20”正反向量化清单，动态补充15条政绩观偏差问题清单，联动开展政治表现与政绩观偏差“正向+反向+问题”测评，对政治上不合格的干部“一票否决”。鲜明五个“大力选用”、五个“坚决不用”用人导向，及时重用在产业“四地”建设、生态文明高地建设等急难险重一线中表现优秀、实绩突出的干部53名，推动“干的导向”与“选的风向”有机统一。严格执行《海西州推进领导干部能上能下实施办法》，用好用活“以精准识别、提醒谈话、限期整改、果断调整”为主的渐进式“向下”机制，坚决调整不适宜担任现职干部13名、履职不力干部9名，激发干部干事创业主动性。

坚持严管厚爱，保护“愿作为”的干事激情。创新构建“两谈三考一提醒”工作体系，聚焦干部到岗履职关键节点，会同纪检监察、司法部门集中开展“攻心式”谈话、“量化式”测试、“暖心式”提醒51人次，扣紧扣牢踏实干事、勤劳干事、廉洁干事的“第一粒扣子”。聚焦基层经历不足、实践历练不够等问题，凸显组织担当，彰显组织厚爱，连续4年开展“组团式”挂职工作，选派109名州直机关干部到基层“墩苗”，91名基层干部到州直机关“育苗”，着力让干部在一线实践中提升履职胜任力。深入贯彻落实改善条件艰苦高海拔地区干部工作生活健康状况的具体措施，统筹落实好健康体检、休假休养、谈心谈话、走访慰问等工作，充分发挥职级激励效应，对58名敢担当、善作为的干部优先晋升职级，让担当有为的干部有干劲、有奔头。



到村任职大学生赴宁波推销牛羊肉产品。



村“两委”干部及时转移受灾群众。

定政策建机制强保障 建设高质量人才队伍

创业。海西州委组织部荣获第三批青海省人才工作“伯乐奖”。

用才效能持续释放。积极构建以绿色算力为引领的新质生产力产业布局，创新推动产才融合发展，释放人才助力发展动能。聚焦格尔木盐湖绿色产业园建设，引进省内外科研院所研发人员70名，培育盐湖、新能源等领域高新技术企业11家，高技能人才149人。聚焦德令哈清洁能源和装备制造产业园建设，组建创新中心智库，搭建“人才+产业+创新+服务”为一体的人才集聚平台。聚焦打造冷湖世界一流天文观测研究基地，与清华大学等16家科研院所建立合作关系，组建天文科技咨询专家库，为天文科技产业提供专业服务。聚焦建设柴达木全域有机枸杞种植

基地，成立柴达木枸杞研究院、都兰有机构杞产业国家创新联盟，获得省州科研成果67项，助力打造绿色有机农畜产品输出地。

留才氛围愈发浓厚。严格落实分层分类联系专家制度和关心关爱专家人才10条措施，制定人才需求建议督办机制，及时协调解决人才在工作生活方面的问题困难。实施人才安居工程，州县两级高标准建设人才公寓670余套，提供“拎包式”入住服务。加大资金投入力度，安排经费1600万元保障“柴达木英才”计划等各项人才奖励资金；先后争取落实“三区”科技人才、文化人才、高校毕业生“三支一扶”、创业担保贷款等资金1900余万元，以最大诚意营造“近悦远来”的人才环境。

三措并举提升党员教育培训质效

海西州积极探索党员教育新路径，在精研内容、整合资源、分类培训上聚力用劲，推动党员教育培训质效双提升。

精研内容，校准党员教育靶心。推行“政治理论+党性淬炼+业务赋能”供需对接模式，促使党员教育需求和成长需求有效匹配。创新理论“铸魂”。将习近平新时代中国特色社会主义思想作为首课、主课、必修课，建立“第一议题”制度，落实“党的创新理论教育学时占总学时50%以上”要求，持续巩固党员教育理论基础。党性淬炼“提纯”。依托格尔木将军楼、莫河驼场、农垦文化博物馆等资源，推出“红色教育+”实景课堂，开展“情景式微党课”“行走的思政课”活动，引导党员筑牢党性根基，提升理论修养。业务练兵“励能”。根据党员所在领域、行业、岗位实际，推行“订单式”“模块式”培训，设置乡村振兴、基层治理、经济发展等专业课程，全面提升党员综合能力。

整合资源，夯实党员教育根基。坚持以培训需求为导向，推动阵地保障、师资整合、课程创新。建强阵地“筑基”。发挥党校主渠道、主阵地作用，构建以州委党校为核心、6个县级党校为支撑、30个州级党支部组织生活共享阵地为基础、41个现场教学实践基地为延伸的党员教育阵地集群。整合师资“聚智”。纵向贯通州

县两级党校教师、高原先锋师资、讲师团等270名优秀师资，横向整合机关、企业、高校等领导干部和业务骨干，组建复合型师资队伍，满足不同领域党员培训需求。创优课程“富脑”。坚持需求导向，开发政治理论、党性教育课程103门，打造绿色发展、乡村产业、社会治理等特色课程，推行“15分钟微党课”模式，制作微党课50余部，不断丰富课程资源库。

分层培训，激活党员教育动能。突出重点领域搭建“三大课堂”，提升党员教育针对性和实效性。“头雁课堂”抓实支部书记培训。把党组织书记教育培训作为重中之重，依托“党支部书记能力提升工程”打造“头雁课堂”。2024年以来，举办各类党组织书记培训班32期，覆盖2100余人次。“先锋课堂”覆盖全域党员。健全州级重点、县级普遍、基层兜底培训机制，围绕政治理论、形势政策、知识技能等内容，扎实推进冬春训、党员进党校集中轮训工程，分层分类分领域抓好党员教育培训。2024年以来，全州共开展党员教育培训114期，覆盖党员1.2万余人次。“云端课堂”辐射特殊群体。针对流动党员、年老体弱党员等群体，坚持“灵活、多样、实效”原则，线上平台定期推送党的创新理论、时事政策、法律法规等资料，结合走访慰问开展“线上送学”“上门送教”活动700余次，确保特殊群体党员教育有效覆盖。

(文/图由海西州委组织部提供)